RADICI



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

Dati e informazioni per l'anno 2025

Indice

Lettera agli stakeholder.....5

Il gruppo Radici.....6
Storia.....8
Presenza internazionale.....10
Consiglio di Amministrazione & Team Sostenibile.....12
Vision & Mission.....14
Struttura dei mercati.....16
Divisioni.....18
Impegno per l'ambiente.....26

Informazioni generali, Agenda 2030 e criteri di rendicontazione
Agenda 2030 e gli obiettivi scelti.....28
Percorso di sostenibilità & ambito organizzativo 30
Strategia, modello di business e catena del valore.....34
Politica di sostenibilità e valori aziendali.....36
Stakeholder e dialogo con le parti interessate.....38
Tematiche e approccio alla consuntivazione secondo il framework VSME.....40

Informative ambientali.....44
B3 – Energia ed emissioni GHG.....47
C3 – Obiettivi di riduzione delle emissioni e transizione climatica.....50
B4 – Inquinamento di aria, acqua e suolo.....52
B6 – Acque.....54
B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti.....56
C4 – Rischi climatici.....62
Microplastiche.....64

Informative sociali.....68
B8 - Forza lavoro e caratteristiche generali.....71
B9 - Salute e sicurezza sul lavoro.....76
B10 - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione.....78
C5 - Caratteristiche aggiuntive della forza lavoro.....82
C6 - Politiche e strumenti di tutela dei diritti umani.....83
C7 - Monitoraggio e tutela dei diritti umani.....83

Informative di governance.....86
B11 – Condanne e ammende per corruzione e concussione.....89
C8 – Condotta aziendale.....90
C9 – Diversità di genere nell'organo di governance.....93

Timeline degli obiettivi ESG.....94
Disclosure Framework VSME 96
Informazioni aggiuntive rispetto al framework VSME.....98



Lettera agli stakeholder

Bilancio di Sostenibilità di Radici Pietro Industries & Brands S.p.A.

Gentili Stakeholder,
la sostenibilità continua a rappresentare per Radici un impegno concreto e un elemento sempre più integrato nelle scelte aziendali, nei processi produttivi e nelle strategie di sviluppo. Con il nuovo Bilancio di Sostenibilità presentiamo i risultati raggiunti nel 2025, le attività ancora in corso e gli obiettivi che accompagneranno l'organizzazione nei prossimi anni.

Nel corso dell'anno abbiamo rafforzato il sistema di gestione e consuntivazione dei temi ESG, proseguendo gli investimenti nell'efficienza energetica, nell'utilizzo di fonti rinnovabili, nella riduzione degli impatti ambientali e nello sviluppo di prodotti più sostenibili. Sono proseguite inoltre le iniziative dedicate all'economia circolare, alla riciclabilità, alla riduzione delle microplastiche e all'impiego di materiali riciclati.

La centralità delle persone continua a essere un principio fondamentale. Per questo abbiamo confermato il nostro impegno nella sicurezza, nella formazione, nel benessere e nella valorizzazione delle competenze. Parallelamente, abbiamo avviato un percorso di integrazione dei criteri ESG e di qualità nella valutazione della catena di fornitura, con l'obiettivo di promuovere rapporti sempre più responsabili, trasparenti e coerenti con i valori di Radici.

Siamo consapevoli che la sostenibilità richiede continuità, collaborazione e capacità di tradurre gli impegni in azioni misurabili. Continueremo quindi a lavorare con responsabilità, trasparenza e spirito di miglioramento, mantenendo aperto il dialogo con tutti i nostri stakeholder.

Ringrazio tutte le persone, i clienti, i fornitori e i partner che condividono con Radici questo percorso e contribuiscono ogni giorno a trasformare gli impegni di sostenibilità in azioni concrete.

Cordiali saluti,
Palmiro Radici
Palmiro Radici
Presidente del Consiglio di Amministrazione | Radici Pietro Industries & Brands S.p.A.

Dal 1950, l’eccellenza italiana

Radici in breve

Fin dal 1950 celebriamo la cultura tessile della Val Seriana, territorio in cui siamo nati e in pochi anni abbiamo raggiunto una dimensione globale, diventando un gruppo internazionale e diversificato.
L’eccellenza italiana vive nell’impegno quotidiano di persone che lavorano per proporre soluzioni efficaci e a ridotto impatto ambientale. Radici è identità artigianale, cura del dettaglio e passione per un mestiere che affonda le proprie radici nella cultura tessile.

Lo stabilimento è organizzato come un ecosistema in cui ogni reparto comunica con gli altri, per garantire l’eccellenza delle collezioni e il controllo di tutte le fasi di lavorazione. Dai laboratori colore ai reparti di tessitura e al tufting, dalla tintoria al finissaggio, alla divisione agugliati, fino alla rifinitura a mano. Oltre 40 mila metri quadri dedicati a una produzione 100% Made in Italy.

Operiamo prevalentemente nel mercato business-to-business (B2B), fornendo prodotti e soluzioni tessili a clienti appartenenti ai settori hospitality, contract, residenziale, navale, sportivo e automotive. I nostri principali interlocutori includono distributori, progettisti, general contractor, cantieri navali, installatori, costruttori automobilistici (OEM e Tier-1) e operatori specializzati dei diversi comparti di riferimento.

Il Gruppo ha una presenza internazionale commercializzando i propri prodotti in numerosi mercati esteri, mantenendo il principale polo produttivo in Italia, a Cazzano Sant’Andrea (BG). La struttura internazionale comprende società e presidi commerciali negli Stati Uniti, in Polonia e in Ungheria, oltre a partecipazioni e collaborazioni strategiche che supportano lo sviluppo delle attività nei mercati globali.

Ragione Sociale	Radici Pietro Industries & Brands S.p.A
Anno di fondazione	1950
Sede principale	Cazzano Sant’Andrea (BG
Settore di attività	Produzione di pavimentazioni tessili e soluzioni per i settori Contract, Marine, Sport e Automotive
Codice NACE	C - 13.93 Manufacture of carpets and rugs
Mercati Serviti	Residenziale, Contract, Marine, Sportivo e Automotive
Numero dipendenti	184
Superficie produttiva	40.000 mq
Stato Patrimoniale 2025	72.843.370 Euro
Ricavi di vendite e prestazioni 2025	45.847.018 Euro

La nostra storia

1950 Il Tappetificio Nazionale Pietro Radici inizia la sua attività con due telai e una piccola filatura.
Una proposta di occupazione operaia per una zona allora priva di risorse.

1964 Fondazione della divisione Automotive specializzata in tappeti preformati e complementi tessili per auto che diventerà in pochi anni un leader della fornitura automobilistica italiana.

1972 Lancio del marchio SIT-IN e nascita della divisione moquette, operante nel settore residenziale.

1998 Con l'acquisizione del marchio Due Palme, una prestigiosa azienda di pavimentazione tessile di alto livello, il Tappetificio Nazionale si lancia nell'ambizioso segmento contract.

2003 Viene fondata Radici Sport, la divisione specializzata in manti d'erba artificiale destinata a tutti i tipi di sport e decorazione outdoor.

2005 Il Tappetificio Nazionale diventa Radici Pietro Industries & Brands S.p.A.

2012 Viene ridefinito il core business dell'azienda con nuove innovazioni di prodotto e nuove alleanze commerciali.

2018 Grazie alla crescente domanda di pavimentazioni tessili destinate al settore navale nasce Radici Marine con l'obiettivo di proporre soluzioni personalizzate per Crociere, Traghetti e Yachts.

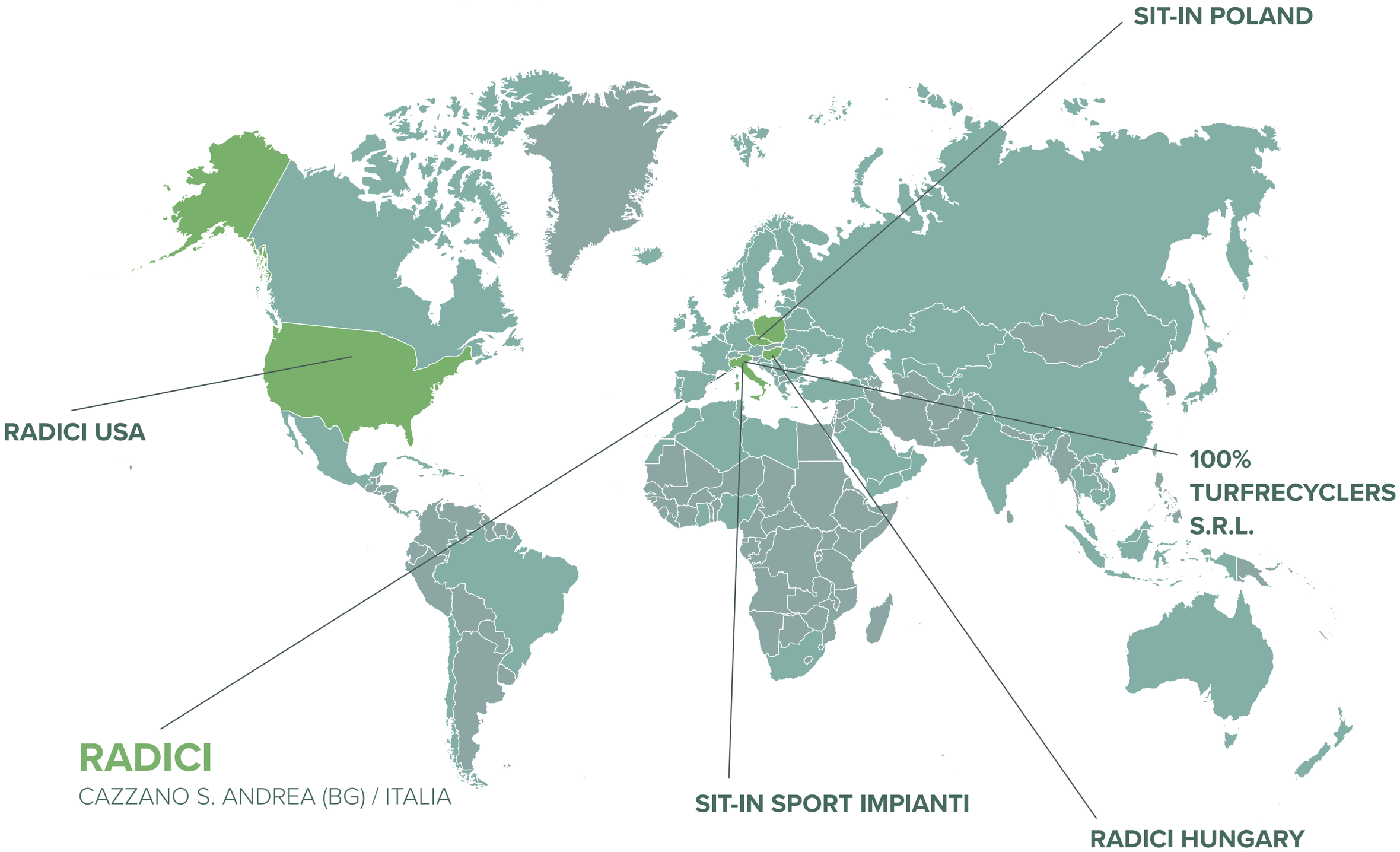
2019 Il 26 luglio 2019 Radici viene quotata su EGM Italia.

2024 Acquisizione di "100% Turfrecycles S.R.L.",
una società specializzata in macchinari innovativi per il riciclo dei manti sportivi in erba sintetica a fine vita, trasformandoli da rifiuto a materia prima secondaria.

OGGI Dopo più di 75 anni di attività, Radici festeggia la sua storia tutta italiana, in un perfetto connubio fra tradizione ed innovazione con un'attenzione particolare al design e alla sostenibilità ambientale.



Presenza Internazionale del gruppo





Guidare il futuro con responsabilità

La responsabilità ultima dell'attuazione delle politiche aziendali in materia di sostenibilità, ambiente, qualità, salute e sicurezza ed etica è attribuita al Consiglio di Amministrazione (CdA), che definisce gli indirizzi strategici e supervisiona il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Il CdA è supportato dal Direttore Generale e da un team multidisciplinare composto da figure responsabili delle aree ESG, ambiente, risorse umane, controllo di gestione, ricerca e sviluppo, produzione e amministrazione, con il compito di coordinare l'implementazione delle iniziative e monitorarne i risultati.

Consiglio di Amministrazione (CdA)

Palmiro Radici | Presidente
Marco Radici | Vice Presidente
Nicola Radici | Vice Presidente
Giovanni Natali | Consigliere
Mario Porcaro | Consigliere Indipendente
Giuseppe Morettini | Consigliere

Team di supporto al Bilancio ESG

Ivan Palazzi | Direttore Generale
Celentano Sabatino | Resp. Sistema Gestione Ambientale
Sergio Calvi | Controllo di gestione & Bilancio Consolidato
Gianni Mario Arnoldi | Gestione Whistleblowing
Rosanna Locatelli | Responsabile HR
Maurizio Medica | Resp. tecnico e di produzione
Simona Franchina | R&D
Massimo Zazzera | Referente Ambientale
Monica Rottigni | Resp. ufficio amministrativo



Vision

La nostra vision è quella di migliorare la qualità della vita delle persone attraverso prodotti innovativi in grado di portare valore e soddisfare specifiche esigenze. Accompagniamo i nostri clienti in ogni fase del lavoro, sviluppando soluzioni uniche che possano rispondere alle loro necessità, anche quelle più complesse, offrendo il meglio in termini di qualità ed affidabilità.



Mission

Siamo impegnati nella ricerca e sviluppo di strategie produttive innovative ed ecologiche, monitorando il nostro impatto ambientale e lavorando per ridurre le emissioni, limitando sprechi e rifiuti, e ottimizzando le risorse a nostra disposizione. Le materie prime di alta qualità sono testate e selezionate prediligendo i fornitori locali, per garantire il massimo in termini di affidabilità, sostenibilità, resistenza all'usura e durabilità.

Coltivare le relazioni, condividere gli obiettivi, i percorsi e le sfide è parte fondante della nostra cultura aziendale fatta di ascolto, scambio, rispetto e fiducia. Si lavora insieme per creare progetti di grande valore e per costruire un futuro più sostenibile.

Struttura dei mercati

RADICI

Ciascuna delle nostre divisioni rappresenta un pilastro fondamentale della nostra azienda, segno tangibile della nostra crescita e del nostro impegno per l'eccellenza. Tutte le divisioni operano con una filiera produttiva integrata e prevalentemente Made in Italy, sviluppando soluzioni custom orientate a qualità ed innovazione.

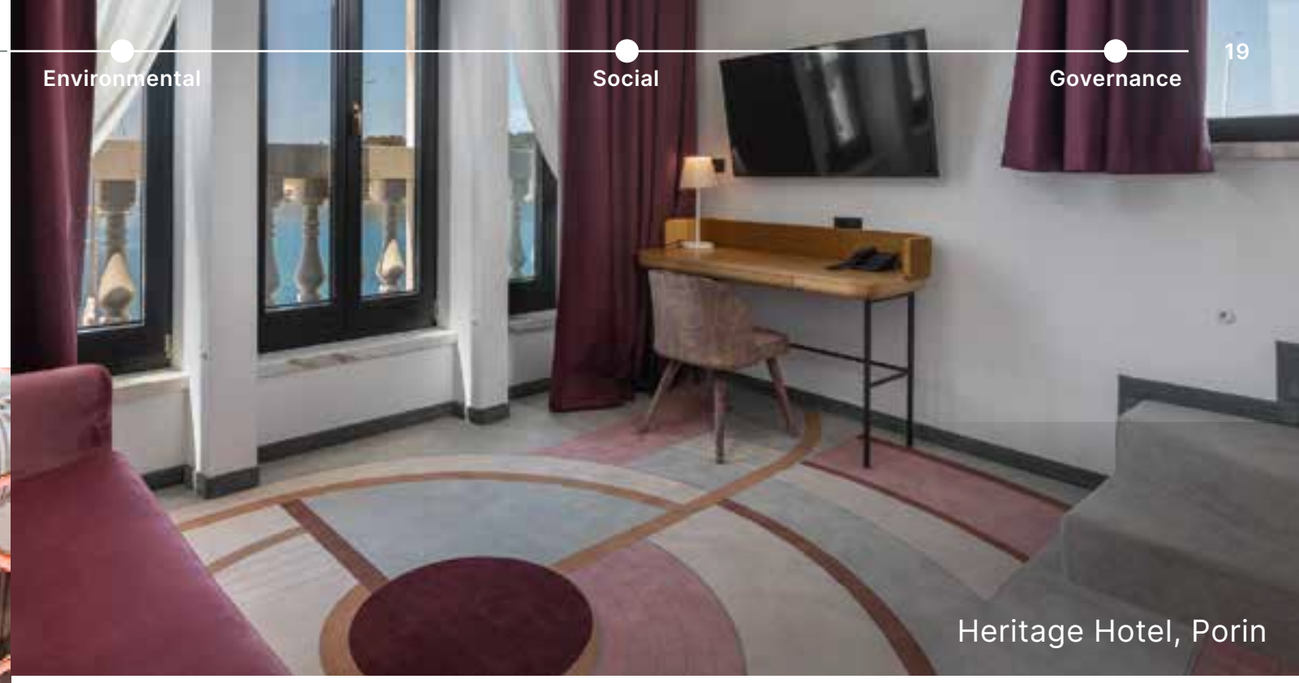
Residenziale & Contract
RADICI CARPET

Settore Marine
RADICI marine

Settore Sportivo
RADICI SPORT

Settore Automotive
RADICI AUTOMOTIVE

RADICI
CARPET


Heritage Hotel, Porin


Ristorante 80GRADOS, Madrid

Radici Carpet

Residenziale & Contract
Da oltre 75 anni, Radici Carpet fonde storia, stile, innovazione e design nella produzione di pavimentazioni tessili per il settore HORECA, uffici, ambienti residenziali e spazi commerciali. La divisione è cresciuta da una piccola realtà artigianale a un gruppo internazionale di riferimento, grazie all'impiego di tecnologie avanzate come telai Wilton e impianti per stampa, tintura e finissaggio.

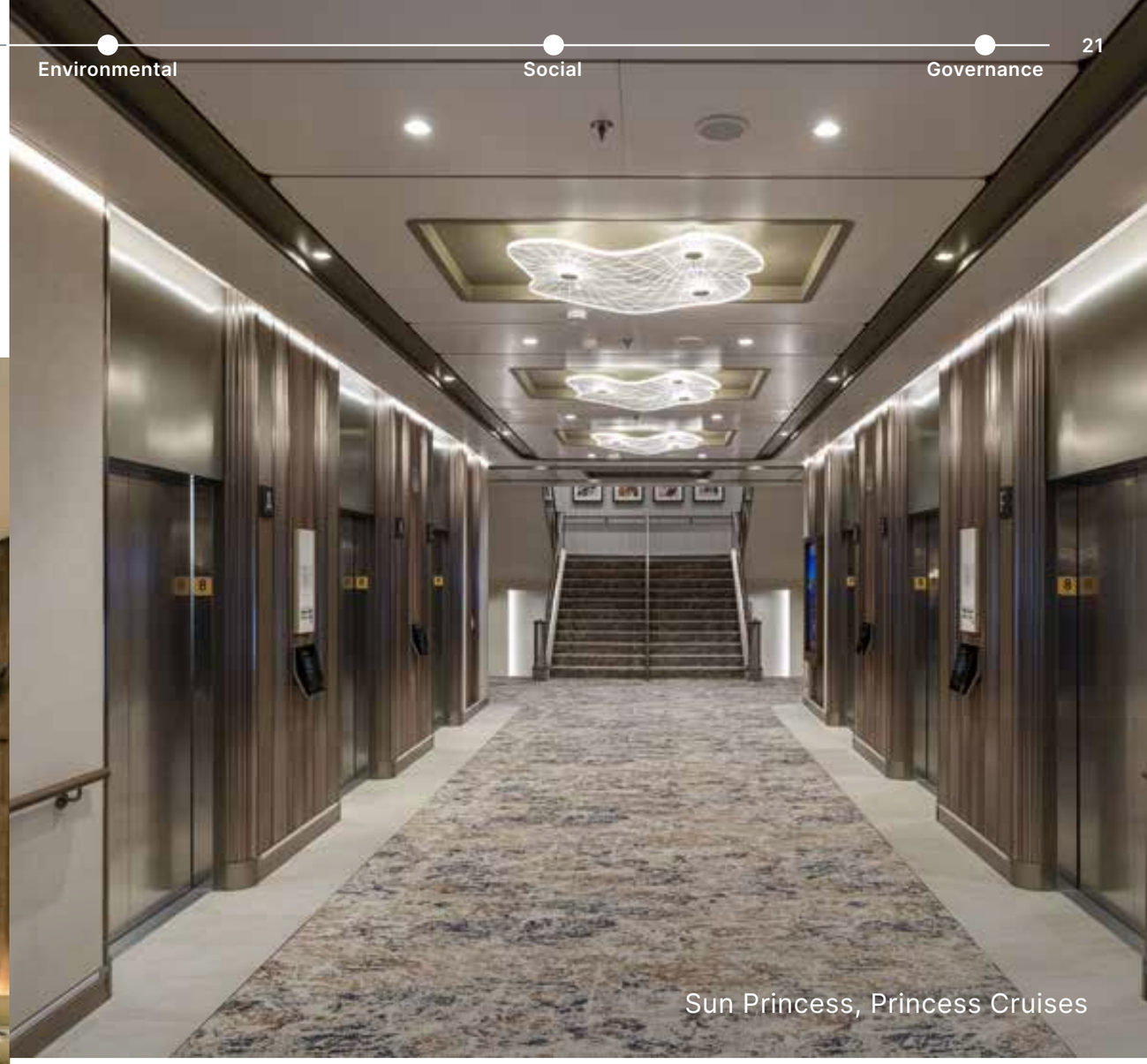
Radici realizza una vasta gamma di soluzioni di prestigio, dai sistemi Wilton, tufting, Axminster, cut & loop, velluto e riccio, utilizzando fibre di lana, poliammide e materiali solution-dyed. L'alta qualità dei prodotti e il costante impegno verso sostenibilità e innovazione – testimoniato, ad esempio, dal trattamento AlleRAD che riduce fino al 97,8 % degli allergeni – fanno di Radici Carpet un partner di fiducia per prestigiose catene alberghiere e brand internazionali del fashion luxury.


Park Hyatt, Milano

RADICI marine



Carnival Venezia, Carnival Cruise Line



Sun Princess, Princess Cruises

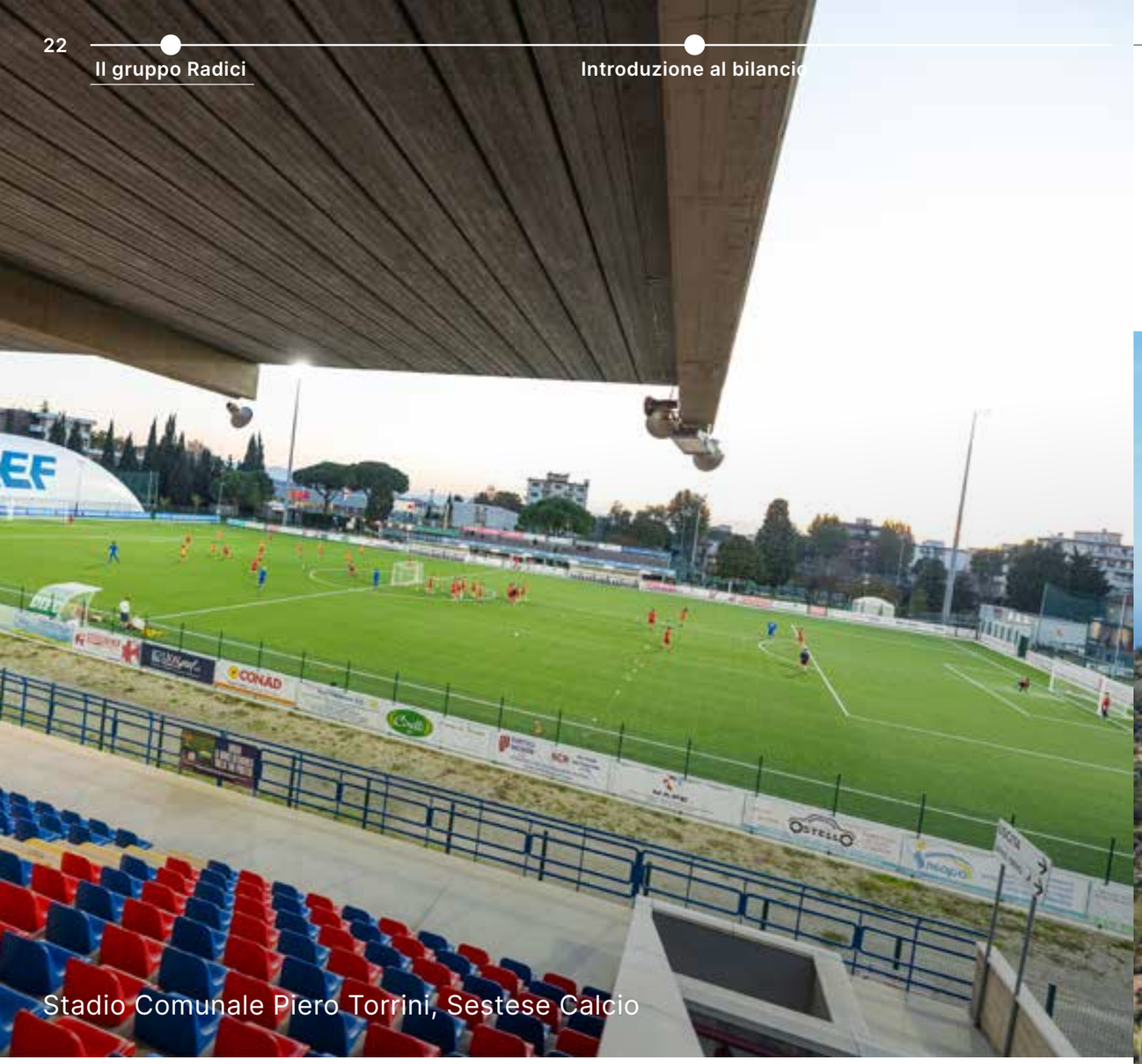
Radici Marine

Settore Navale

Radici Marine è la divisione del gruppo Radici Pietro Industries & Brands specializzata nella produzione di pavimentazioni tessili per l'intero settore navale: navi da crociera, yacht e traghetti. Attiva dal 2018, offre soluzioni certificate IMO, sia standard che tailor-made, sviluppate con tecnologie avanzate come tufting, Axminster e telai Wilton.

La qualità dei materiali, la flessibilità produttiva e l'attenzione al dettaglio consentono all'azienda di gestire progetti complessi, sia per nuove costruzioni sia in ambito refitting, garantendo un'assistenza completa ad armatori, cantieri e general contractor.

La produzione è orgogliosamente Made in Italy, con un presidio internazionale grazie alla sede operativa di Miami. L'attenzione alla sostenibilità si riflette in prodotti come Bloom Back, realizzato in filato rigenerato ECONYL® e completamente riciclabile.



Stadio Comunale Piero Torrini, Sestese Calcio

Radici Sport

Settore Sportivo

Radici Sport sviluppa e produce manti in erba artificiale innovativi rivolti al mondo dello sport professionistico e amatoriale, e al mondo del landscape, garantendo elevati standard di affidabilità e prestazioni nel tempo. L'azienda unisce competenze tecniche e ricerca sui materiali per offrire soluzioni resistenti, performanti e sostenibili. Tutti i prodotti sono realizzati interamente in Italia, con filiere controllate e attenzione all'ambiente. In pochi anni la divisione ha raggiunto l'eccellenza, testimoniata dalle certificazioni internazionali ottenute nelle proprie gamme di prodotti: FIFA QUALITY e QUALITY PRO, FIGC - LND per il calcio professionistico e dilettantistico, IRB per il rugby e ITF per il tennis. La qualità delle superfici Sit-in Sport è confermata anche dalle numerose installazioni in Italia e all'estero. Ogni progetto è seguito con attenzione in tutte le sue fasi, dalla consulenza tecnica alla posa in opera.

RADICI SPORT


Campo Sportivo Dorgali, Sardegna

RADICI
AUTOMOTIVE




Tappetini ed interno abitacolo,
Alfa Romeo Tonale


Interno baule e cappelliera, Volkswagen T-Cross

Radici Automotive

Settore Automotive
La divisione specializzata nella creazione di complementi tessili personalizzabili per veicoli, offrendo soluzioni su misura che coniugano qualità e sostenibilità.
Dal 1964 l'azienda produce tessuti tufting e non-woven per il settore Automotive con una grande attenzione alla sostenibilità ed un'offerta di prodotti latex free e riciclabili al 100%.

Dotata di impianti moderni e innovativi, Radici Automotive è in grado di soddisfare le prestazioni, sempre più stringenti, richieste dal settore. Con una filiera certificata e completamente integrata 100% Made in Italy, l'azienda offre un servizio chiavi in mano: dal supporto al design e alle materie prime, fino alla prototipazione e all'assistenza post-vendita. La combinazione di competenze tessili storiche e processi produttivi ecocompatibili rende Radici Automotive un partner affidabile per i principali costruttori OEM e Tier-1 nel panorama automobilistico globale.


Interno abitacolo, Maserati Levante



Standard di eccellenza certificati

Le certificazioni conseguite nel corso degli anni testimoniano non solo l'eccellenza di ciò che realizziamo, ma anche il nostro approccio aziendale. Tra queste, le certificazioni ISO 9001 per la qualità e ISO 14001 per la gestione ambientale rappresentano riconoscimenti concreti del nostro impegno verso l'efficienza, il miglioramento continuo e la sostenibilità.

A queste si affiancano la valutazione EcoVadis, che riconosce le nostre performance in ambito ambientale, sociale, etico e di approvvigionamento responsabile, e le certificazioni e attestazioni CSI, che confermano la conformità e l'affidabilità dei nostri prodotti rispetto agli standard e ai requisiti tecnici applicabili.

Energia solare per una produzione più responsabile

Innovazione, sostenibilità e responsabilità sociale sono i principi che guidano la nostra crescita. Nel 2023, abbiamo scelto di compiere un investimento significativo nelle energie rinnovabili, installando un impianto fotovoltaico in grado di coprire circa la metà del nostro fabbisogno energetico. Questo impianto è una testimonianza concreta del nostro impegno verso un futuro più ecologico e responsabile. Nel corso del 2025, abbiamo raccolto i dati relativi al primo anno di funzionamento dell'impianto, riportati qui di seguito.

5.498
Pannelli solari

10.736
mq su una copertura di area 25.000mq

33%
Del nostro fabbisogno energetico

-277,7
Tonnellate di CO_2e annuali



Illuminare il futuro

Di recente abbiamo concluso un'operazione di relamping che ha portato alla sostituzione delle vecchie lampade con nuove soluzioni a LED ad alta efficienza. Un intervento semplice ma strategico, che ci permette di ridurre i consumi energetici, migliorare la qualità della luce e abbattere l'impatto ambientale.

-380.271 kWh
-81 tonnellate di CO_{2e}
di energia elettrica risparmiata e di emissioni evitate, stimate sulla base dei consumi del 2025.

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030

Nel 2015 le Nazioni Unite hanno approvato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, un programma d'azione globale che definisce 17 Obiettivi (Sustainable Development Goals – SDGs) e 169 target concreti da raggiungere entro il 2030.

Gli SDGs rappresentano una roadmap universale per affrontare le grandi sfide del nostro tempo: dalla lotta al cambiamento climatico alla tutela della biodiversità, dalla riduzione delle disuguaglianze alla promozione del lavoro dignitoso, dalla parità di genere alla costruzione di società pacifiche e inclusive.

L'Agenda 2030 non riguarda solo i governi: chiama in causa in modo diretto anche le imprese, le istituzioni finanziarie, le organizzazioni della società civile e i cittadini. Per le aziende, in particolare, integrare gli SDGs nelle proprie strategie significa creare valore condiviso, contribuendo allo sviluppo sostenibile e rafforzando al contempo la competitività e la reputazione.

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile costituiscono quindi un riferimento essenziale per orientare le decisioni e le politiche aziendali verso modelli più responsabili. Agire in coerenza con l'Agenda 2030 significa investire nel futuro delle persone e del pianeta, promuovendo un'economia equa, resiliente e rigenerativa.



I 17 Obiettivi non vanno considerati come traguardi isolati, ma come un sistema interconnesso, in cui i progressi in un ambito favoriscono lo sviluppo negli altri. La loro realizzazione richiede collaborazione, innovazione e un impegno concreto e misurabile da parte di tutti gli attori coinvolti.

Adottare l'Agenda 2030 significa dunque guardare al futuro con responsabilità, assumendosi il compito di trasformare le sfide globali in opportunità di crescita sostenibile, equa e inclusiva.

Gli obiettivi scelti da Radici

L'Agenda 2030 delle Nazioni Unite rappresenta una sfida e al tempo stesso un'opportunità: trasformare i grandi obiettivi globali in azioni concrete a livello locale e aziendale. Per le imprese, questo significa assumere un ruolo attivo nella costruzione di un futuro più equo, resiliente e sostenibile, integrando i principi dello sviluppo sostenibile nelle strategie di business e nelle attività quotidiane. Il 2025 rappresenta il secondo anno del percorso di consuntivazione e consolidamento del nostro impegno sui temi della sostenibilità. In un'ottica di continuità rispetto alle attività avviate nell'anno precedente e tenendo conto delle priorità emerse dal dialogo con gli stakeholder, abbiamo scelto di concentrare i nostri impegni sui cinque Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) già definiti nel precedente Bilancio e ritenuti particolarmente rilevanti per il nostro settore di attività e per la creazione di valore nel lungo periodo.



Questi obiettivi non sono solo principi di riferimento, ma rappresentano **pilastri strategici** che guidano le nostre decisioni e ispirano le iniziative lungo tutta la catena del valore.

La nostra ambizione è tradurre i valori dell'Agenda 2030 in risultati **misurabili e trasparenti**, contribuendo così al benessere delle persone, alla tutela dell'ambiente e a una crescita economica sostenibile.



Assicurare la salute e il benessere per tutti e tutte le età
Migliorare la qualità della vita riducendo mortalità infantile e materna, prevenendo e curando malattie croniche e infettive, garantendo accesso universale a servizi sanitari e farmaci essenziali, e promuovendo benessere fisico e mentale in ogni fase dell'esistenza.



Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni
Garantire a livello globale l'accesso a un'energia sicura e conveniente, favorendo la diffusione delle fonti rinnovabili, il miglioramento dell'efficienza energetica e lo sviluppo di infrastrutture moderne attraverso la cooperazione internazionale.



Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva, un lavoro dignitoso per tutti
Favorire una crescita economica stabile e sostenibile, creando occupazione dignitosa e produttiva per tutti, sostenendo innovazione e produttività e riducendo le disuguaglianze sociali ed economiche.



Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo
Promuovere un utilizzo responsabile ed efficiente delle risorse naturali, ridurre sprechi e rifiuti lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti, incoraggiare imprese, istituzioni e cittadini ad adottare pratiche sostenibili e favorire modelli di consumo più consapevoli e rispettosi dell'ambiente.



Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze
Agire con urgenza per contrastare il cambiamento climatico, includendo misure di mitigazione e adattamento nelle politiche nazionali, rafforzando la resilienza dei territori e promuovendo cooperazione e risorse a sostegno di azioni concrete.

Percorso di sostenibilità e nota metodologica

Nel corso del 2025 abbiamo proseguito il percorso di sostenibilità avviato l'anno precedente, consolidando le attività di monitoraggio delle nostre performance ambientali, sociali e di governance.

Le analisi condotte e le attività sviluppate nel 2024 hanno rappresentato una base importante per definire le priorità di sostenibilità e rafforzare l'integrazione di tali tematiche nei processi aziendali. In continuità con questo percorso, abbiamo continuato a promuovere iniziative volte a generare valore per le persone, il territorio e gli altri stakeholder coinvolti nelle nostre attività.

Anche per il 2025, ci siamo avvalsi del supporto di Intertek Italia, partner qualificato e riconosciuto a livello internazionale nell'ambito della sostenibilità, al fine di consolidare l'approccio alla raccolta, all'analisi e alla comunicazione delle informazioni ESG.

Questo documento rappresenta il secondo Bilancio di Sostenibilità dell'Organizzazione ed è stato predisposto secondo il framework volontario **VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs)**, sviluppato per supportare le piccole e medie imprese nella misurazione, gestione e comunicazione degli aspetti ambientali, sociali e di governance. Al fine di fornire una rappresentazione quanto più completa e trasparente del proprio impegno in ambito ESG, **abbiamo scelto di applicare il framework nella sua versione completa, sviluppando sia il Modulo Base sia il Modulo Comprehensive.** Tale approccio consente di ampliare il livello di dettaglio delle informazioni rendicontate, fornendo agli stakeholder una visione più articolata delle politiche, delle iniziative, delle performance e degli obiettivi dell'Organizzazione.

La redazione del Bilancio ha richiesto il coinvolgimento delle diverse funzioni aziendali per la raccolta e l'analisi delle informazioni rilevanti, consentendo di rappresentare in modo trasparente il nostro impegno e i risultati conseguiti nel corso dell'esercizio.

Pur adottando nel 2025 il framework VSME come riferimento per il Bilancio, continuiamo a monitorare le principali tematiche di sostenibilità identificate nel corso delle attività svolte negli anni precedenti e attraverso il dialogo con gli stakeholder, considerandole elementi utili per orientare le nostre iniziative di miglioramento e la creazione di valore nel lungo periodo.

Il presente Bilancio descrive pertanto l'approccio, le politiche, le iniziative e gli indicatori che riteniamo maggiormente rappresentativi del nostro percorso di sostenibilità, con l'obiettivo di fornire agli stakeholder un resoconto chiaro, proporzionato e coerente con le caratteristiche e le dimensioni dell'Organizzazione.





Ambito organizzativo del Bilancio di Sostenibilità

Il presente Bilancio di Sostenibilità si riferisce alle attività svolte presso il sito produttivo di Cazzano Sant'Andrea (BG), che rappresenta il perimetro organizzativo del Bilancio. Trattandosi di un documento volontario, il documento non coincide con il perimetro di consolidamento del Gruppo, ma è limitato alle attività e alle performance del sito italiano.

Il Bilancio fa riferimento all'esercizio compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025 e descrive le principali iniziative, le attività svolte e i risultati conseguiti in ambito ambientale, sociale e di governance nel corso dell'anno.

In linea con l'approccio adottato dal framework VSME, il Bilancio considera gli aspetti di sostenibilità che caratterizzano le attività aziendali e, ove pertinente, fornisce evidenza delle relazioni con i principali soggetti che compongono la catena del valore, sia a monte sia a valle delle nostre operazioni.

Il presente documento è stato predisposto con l'obiettivo di garantire una rappresentazione trasparente e articolata del percorso di sostenibilità dell'Azienda e delle relative performance ESG.

Orizzonti temporali

L'orizzonte temporale di riferimento per le informazioni e gli indicatori riportati nel presente Bilancio coincide con l'esercizio di consuntivazione 2025.

Qualora rilevante rispetto alle iniziative, agli obiettivi o ai programmi di miglioramento descritti nel documento, vengono inoltre considerate prospettive di medio termine, generalmente riferite a un periodo fino a cinque anni, e di lungo termine, oltre i cinque anni, al fine di rappresentare l'evoluzione del nostro percorso di sostenibilità e dei relativi impegni futuri.

La Governance della sostenibilità all'interno dell'azienda

La gestione delle tematiche di sostenibilità è affidata a un "Team di supporto al Bilancio ESG" che coordina le iniziative aziendali e monitora le performance in ambito ambientale, sociale e di governance. Il Team opera con il supporto delle principali funzioni aziendali, assicurando un approccio integrato e trasversale ai temi ESG. Il coinvolgimento di competenze multidisciplinari consente di supportare l'attuazione delle iniziative di sostenibilità, il monitoraggio degli obiettivi aziendali e la raccolta delle informazioni necessarie alla consuntivazione secondo il framework VSME.

Processo di costruzione e aggiornamento del Bilancio di Sostenibilità secondo il framework di riferimento VSME

In continuità con il percorso di sostenibilità avviato nel 2024, abbiamo sviluppato e aggiornato il nostro Bilancio di Sostenibilità secondo il framework VSME nella sua versione completa. Di seguito sono riportate le principali attività svolte per la raccolta delle informazioni, il monitoraggio delle performance ESG e la predisposizione del presente documento.

01

Aggiornamento del percorso di sostenibilità
Nel corso del 2025 abbiamo consolidato il percorso di sostenibilità avviato l'anno precedente, aggiornando dati, iniziative e obiettivi al fine di monitorare l'evoluzione delle nostre performance ambientali, sociali e di governance.

02

Coinvolgimento degli stakeholder
Abbiamo confermato la mappatura dei principali stakeholder aziendali, mantenendo attivo il dialogo con le parti interessate per comprendere aspettative, esigenze e opportunità di miglioramento rilevanti per la nostra attività.

03

Monitoraggio delle tematiche prioritarie
In continuità con le analisi svolte nel anno precedente, abbiamo monitorato le principali tematiche di sostenibilità considerate rilevanti per l'Organizzazione in aggiunta a quelle obbligatorie presenti nel VSME, verificandone l'evoluzione e l'integrazione nei processi aziendali.

04

Raccolta e analisi delle informazioni ESG
Le diverse funzioni aziendali hanno collaborato alla raccolta e alla verifica dei dati e delle informazioni necessarie al Bilancio, consentendo una rappresentazione trasparente delle iniziative, delle performance e dei risultati raggiunti nel corso dell'anno 2025.

05

Compilazione del framework VSME
Abbiamo compilato il framework VSME nella sua versione completa, comprendente il Modulo Base e il Modulo Comprehensive, raccogliendo gli indicatori richiesti, descrivendo le politiche e le pratiche adottate e documentando le attività, gli obiettivi e i risultati conseguiti nel corso del 2025.

06

Comunicazione e creazione di valore per gli stakeholder tramite la redazione del Bilancio di Sostenibilità.
Le informazioni raccolte sono state integrate nel presente Bilancio di Sostenibilità con l'obiettivo di fornire agli stakeholder una rappresentazione chiara e trasparente del percorso intrapreso. Il documento descrive le iniziative realizzate, i risultati ottenuti e gli impegni futuri, favorendo una comunicazione aperta e una maggiore comprensione delle modalità con cui generiamo valore nel tempo.

Strategia, modello di business e catena del valore

La nostra strategia si concentra sull'integrazione della sostenibilità in tutte le sue operazioni, puntando su un approccio a lungo termine che bilancia performance economica, responsabilità sociale e tutela ambientale. Il modello di business dell'azienda si fonda su una solida rete di fornitori, clienti e partner, con un impegno continuo verso l'innovazione e l'efficienza operativa. La catena del valore abbraccia tutte le fasi, dalla produzione alla distribuzione, garantendo l'adozione di pratiche sostenibili in ogni fase del processo.

Questa strategia di sostenibilità è parte integrante del nostro modello di business fondandosi su una visione di lungo periodo che coniuga crescita economica, innovazione responsabile e creazione di valore condiviso. Il nostro obiettivo è generare un impatto positivo non solo per l'azienda, ma anche per i collaboratori, i clienti, i fornitori, il territorio e l'ambiente.

Il nostro **modello di business** si basa su:

Centralità del cliente e qualità del prodotto e servizio

Efficienza operativa e ottimizzazione delle risorse

Investimento continuo in competenze, tecnologie e processi

Responsabilità ambientale e sociale lungo tutto il ciclo produttivo

La sostenibilità non è per noi un'attività separata, ma un elemento trasversale che guida le nostre decisioni strategiche e operative. Questo approccio ci permette di anticipare i rischi, cogliere nuove opportunità di mercato e rafforzare la nostra competitività in un contesto in continua evoluzione.

Per quanto riguarda la nostra **catena del valore**, adottiamo un approccio collaborativo con tutti gli stakeholder coinvolti, con particolare attenzione a:



Siamo consapevoli che il valore generato dall'impresa è il risultato di una **catena integrata di attività**, e per questo lavoriamo per renderla sempre più resiliente, efficiente e responsabile.
La strategia aziendale viene periodicamente aggiornata per rispondere agli sviluppi normativi, alle aspettative del mercato e agli obiettivi ambientali e sociali che ci siamo posti.

Politica di sostenibilità e valori aziendali

In Radici, crediamo che la sostenibilità sia una responsabilità condivisa e un'opportunità strategica per generare valore nel lungo termine. Il nostro impegno si fonda sull'integrazione di principi ambientali, sociali e di governance (ESG) in tutte le attività aziendali, promuovendo un modello di crescita sostenibile e inclusivo.

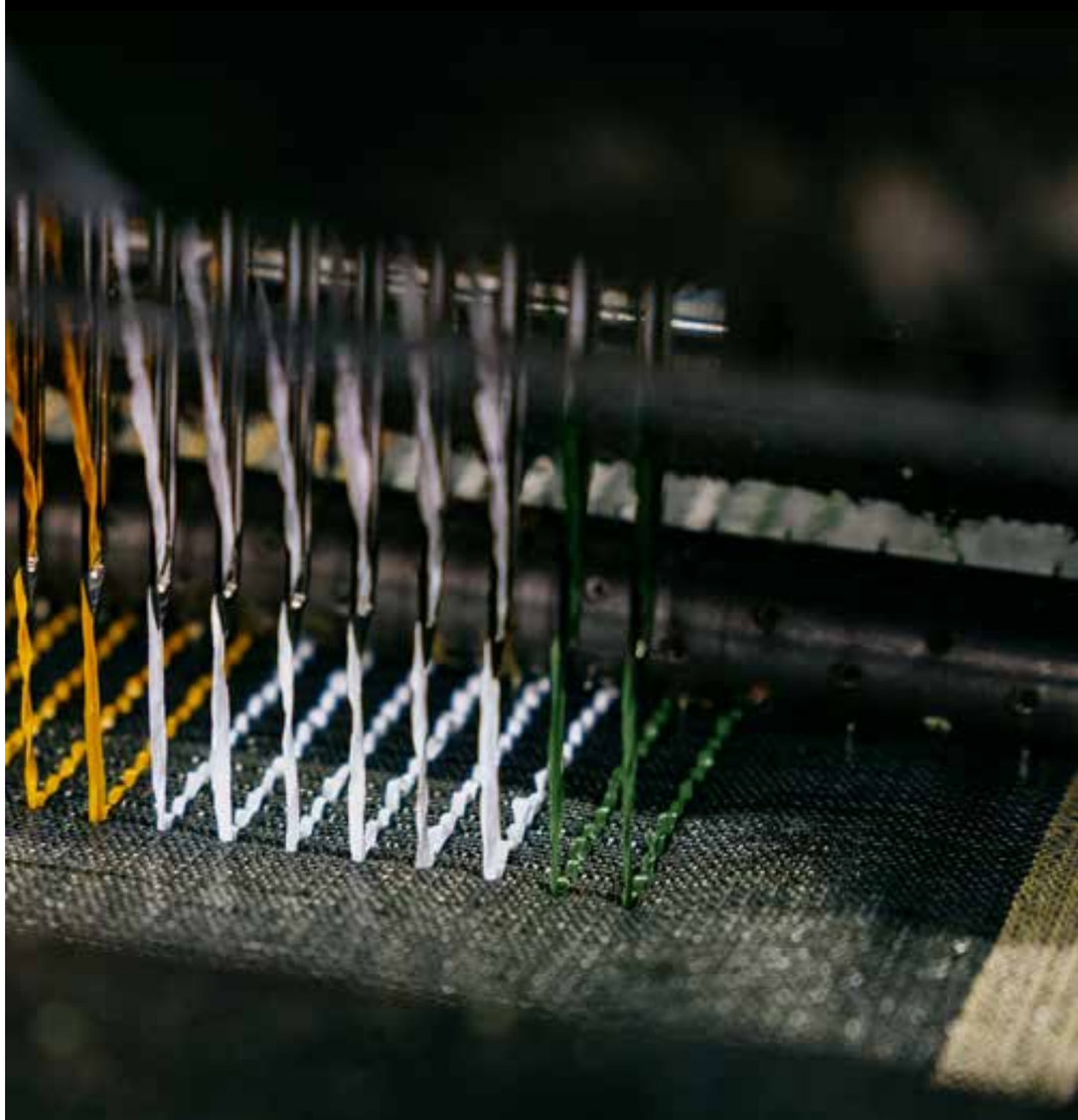
Visione e valori

Crediamo in un futuro sostenibile, inclusivo e responsabile.
Ci impegniamo a contribuire attivamente alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio, a favorire un ambiente di lavoro sicuro, equo e inclusivo, e a operare con integrità, trasparenza e responsabilità verso tutti i nostri stakeholder.

Miglioramento continuo

Ci impegniamo a monitorare costantemente i nostri obiettivi di sostenibilità e a rafforzarne progressivamente le performance attraverso la definizione di KPI misurabili, l'adesione a standard internazionali e best practice e la pubblicazione periodica del nostro Bilancio di Sostenibilità.





Stakeholder e dialogo con le parti interessate

Riconosciamo il valore del confronto con i nostri stakeholder quale elemento fondamentale per comprendere aspettative, esigenze e opportunità di miglioramento connesse al nostro percorso di sostenibilità.

Pur non essendo previsto dal framework VSME un processo formale di consultazione degli stakeholder ai fini del Bilancio, abbiamo deciso di valorizzare le attività di coinvolgimento svolte nel 2024, mantenendone gli esiti come riferimento per l'aggiornamento delle nostre iniziative e per il monitoraggio delle tematiche di sostenibilità ritenute maggiormente significative.

Le informazioni raccolte hanno contribuito a rafforzare la comprensione delle priorità degli stakeholder e continuano a supportarci nello sviluppo di azioni orientate alla creazione di valore nel lungo periodo.



Categorie di stakeholder coinvolte nel percorso di sostenibilità
Nel corso del nostro percorso di sostenibilità, abbiamo identificato le principali categorie di stakeholder con cui intratteniamo rapporti continuativi e rispetto alle quali valutiamo periodicamente aspettative, esigenze e opportunità di collaborazione.

Sebbene il framework VSME non richieda attività formali di consultazione degli stakeholder, continuiamo a considerare le evidenze raccolte nel precedente esercizio e il dialogo con le parti interessate come un utile supporto per orientare le nostre iniziative e rafforzare il percorso di miglioramento continuo.

Clienti
I clienti rappresentano uno dei nostri stakeholder più rilevanti. Il confronto continuo consente di comprendere aspettative, esigenze e opportunità di miglioramento relative a prodotti, servizi e performance aziendali.

Dipendenti
Le persone costituiscono una risorsa cruciale per il successo aziendale. Il coinvolgimento dei collaboratori contribuisce alla diffusione della cultura della sostenibilità e al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Fornitori
Promuoviamo relazioni di collaborazione con i fornitori, favorendo la condivisione di principi, standard qualitativi e pratiche orientate alla sostenibilità lungo la catena del valore.

Comunità locali
Operiamo in un territorio con il quale manteniamo un dialogo costante, contribuendo allo sviluppo economico e sociale della comunità e promuovendo relazioni positive con gli interlocutori locali.

Istituzioni ed Enti Pubblici
Il rapporto con enti pubblici e istituzioni è finalizzato al rispetto delle normative e alla partecipazione responsabile alle iniziative che coinvolgono il territorio e il settore di riferimento.

Enti finanziari
Banche ed enti finanziari rappresentano interlocutori strategici per il sostegno e lo sviluppo delle attività aziendali, contribuendo alla valutazione della solidità e dell'affidabilità dell'Organizzazione.

Associazioni di categoria
Partecipiamo al confronto con associazioni e organizzazioni rappresentative del settore, favorendo lo scambio di conoscenze, l'aggiornamento continuo e la condivisione di buone pratiche nelle aree di nostro interesse.

Organizzazioni sindacali
Le organizzazioni sindacali costituiscono un importante interlocutore per il dialogo sui temi legati al lavoro, alla tutela delle persone e al benessere dei collaboratori.

Consiglio di Amministrazione
Il Consiglio di Amministrazione svolge un ruolo di indirizzo e supervisione, contribuendo all'integrazione dei principi di sostenibilità nelle strategie e negli obiettivi aziendali. preliminari.

L'ascolto e il confronto con gli stakeholder rappresentano un elemento importante del percorso di sostenibilità dell'Organizzazione. Le indicazioni raccolte contribuiscono a comprendere meglio le aspettative delle parti interessate, supportando l'Azienda nella definizione delle proprie priorità e nello sviluppo di iniziative orientate alla creazione di valore nel lungo periodo.

Tematiche di sostenibilità rendicontate secondo il framework VSME

Nel corso del 2025 abbiamo proseguito il percorso di sostenibilità avviato l'anno precedente, consolidando le attività di monitoraggi degli aspetti ambientali, sociali e di governance che caratterizzano il nostro modello di business.

Per la predisposizione del presente Bilancio di Sostenibilità è stato adottato il framework VSME nella sua versione completa, comprendente il Modulo Base e il Modulo Comprehensive. Tale scelta consente di fornire una rappresentazione strutturata e trasparente delle performance ESG dell'Azienda, evidenziando le principali iniziative intraprese, i risultati conseguiti e gli obiettivi di miglioramento.

In continuità con il percorso sviluppato negli anni precedenti, continuiamo inoltre a tenere in considerazione le evidenze emerse dal dialogo con i nostri stakeholder, utilizzandole come utile supporto per comprendere le aspettative delle parti interessate e orientare lo sviluppo delle nostre iniziative di sostenibilità.

E	S	G
Energia ed emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Forza lavoro e caratteristiche generali	Corruzione e conformità
Inquinamento di aria, acqua e suolo	Salute e sicurezza sul lavoro	Condotta aziendale
Acque	Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	Diversità nell'organo di governance
Uso delle risorse, economia circolare e Gestione rifiuti	Caratteristiche aggiuntive della forza lavoro	
Transizione climatica e obiettivi di riduzione	Diritti umani, politiche e meccanismi di segnalazione	
Rischi climatici	Tutela dei diritti umani e incidenti significativi	

Le tematiche riportate rappresentano gli ambiti oggetto di monitoraggio e consuntivazione all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità. Per ciascuna di esse vengono descritti l'approccio adottato, le attività implementate durante il 2025 e gli indicatori utilizzati per misurare le performance e supportare il miglioramento continuo.



Approccio alla consuntivazione secondo il framework VSME

La redazione del Bilancio di Sostenibilità 2025 si inserisce nel nostro percorso di consolidamento delle pratiche ESG e rappresenta il secondo anno di rendiconto formalizzato delle nostre performance di sostenibilità.

Per garantire la completezza e l'affidabilità delle informazioni comunicate, abbiamo adottato un processo strutturato che ha coinvolto le principali funzioni aziendali nella raccolta, verifica e analisi dei dati ambientali, sociali e di governance.

Il Bilancio è stato predisposto applicando il framework VSME nella sua versione completa, comprendente sia il Modulo Base sia il Modulo Comprehensive, al fine di fornire agli stakeholder una rappresentazione chiara, trasparente e proporzionata delle attività svolte e dei risultati raggiunti.

Il processo di consuntivazione

La redazione del Bilancio di Sostenibilità nasce da un percorso strutturato che coinvolge diverse funzioni aziendali e accompagna la raccolta, l'analisi e l'organizzazione delle informazioni ESG. Le principali fasi che hanno guidato il lavoro sono rappresentate di seguito.

1.Definizione del perimetro di Bilancio
Individuazione del perimetro organizzativo, del periodo di riferimento e degli aspetti da rendicontare all'interno del Bilancio di Sostenibilità.

2.Coinvolgimento delle funzioni aziendali
Attivazione delle principali funzioni aziendali per la raccolta delle informazioni necessarie e per il monitoraggio delle attività ESG.

3. Raccolta dati e indicatori
Raccolta e consolidamento dei dati quantitativi e qualitativi relativi agli aspetti ambientali, sociali e di governance.

4.Analisi di politiche e iniziative
Valutazione delle politiche, delle procedure e dei progetti implementati nel corso del 2025 per supportare gli obiettivi di sostenibilità.

5.Compilazione del framework VSME
Compilazione del Modulo Base e del Modulo Comprehensive attraverso l'inserimento dei dati, delle informazioni descrittive e delle evidenze relative alle attività svolte.

6.Predisposizione del Bilancio di Sostenibilità
Organizzazione delle informazioni raccolte all'interno del presente documento per favorire una comunicazione trasparente e accessibile verso gli stakeholder.

L'approccio adottato consente di monitorare nel tempo l'evoluzione delle performance ESG dell'Organizzazione e di rafforzare progressivamente l'integrazione dei principi di sostenibilità nei processi aziendali e nelle decisioni strategiche.

Miglioramento continuo e obiettivi futuri

La sostenibilità rappresenta per l'Organizzazione un percorso di miglioramento continuo che si sviluppa attraverso il monitoraggio delle proprie performance, il coinvolgimento delle persone e l'integrazione crescente dei principi ESG nelle attività aziendali.

Il presente Bilancio di Sostenibilità costituisce il secondo anno di un percorso volto a rafforzare la trasparenza verso gli stakeholder e a consolidare le pratiche già avviate negli ambiti ambientale, sociale e di governance. Le attività svolte nel corso del 2025 hanno consentito di migliorare la disponibilità delle informazioni, aumentare la consapevolezza interna sui temi della sostenibilità e rafforzare il presidio dei principali indicatori ESG.

L'Organizzazione continuerà a sviluppare il proprio approccio alla sostenibilità attraverso il monitoraggio periodico delle performance, la definizione di nuove iniziative di evoluzione del percorso ESG e il coinvolgimento delle principali parti interessate. Le evidenze raccolte negli anni precedenti e il dialogo costante con gli stakeholder continueranno a rappresentare un importante punto di riferimento per supportare l'evoluzione del percorso intrapreso.

Consolidamento delle pratiche ESG

L'Azienda proseguirà il percorso di integrazione della sostenibilità nei processi aziendali, rafforzando la raccolta dei dati, il monitoraggio delle performance e la diffusione della cultura ESG all'interno dell'organizzazione.

Creazione di valore nel lungo periodo

L'obiettivo è continuare a promuovere uno sviluppo sostenibile e responsabile, generando valore per clienti, collaboratori, fornitori, territorio e tutti gli stakeholder che interagiscono con l'Organizzazione.

Attraverso il miglioramento continuo delle proprie pratiche sempre più strutturata, l'Azienda intende consolidare il proprio impegno verso una crescita responsabile, contribuendo positivamente allo sviluppo economico, sociale e ambientale del contesto in cui opera.



E Impegno ambientale

In continuità con il percorso di sostenibilità avviato nel 2024, continuiamo a impegnarci nella riduzione progressiva degli impatti ambientali associati alle nostre attività, promuovendo un approccio fondato sull'efficienza, sull'utilizzo responsabile delle risorse e sul miglioramento continuo delle nostre prestazioni ambientali.

Introduzione alle politiche ambientali

La tutela dell'ambiente rappresenta per la nostra azienda un principio fondamentale e trasversale, integrato in tutte le attività operative e strategiche. In un contesto caratterizzato da crescente consapevolezza ambientale, intendiamo contribuire attivamente alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio, efficiente nell'uso delle risorse e resiliente ai cambiamenti climatici.

Consapevoli dell'impatto diretto e indiretto che le nostre attività possono generare sull'ambiente, adottiamo politiche e pratiche volte alla **prevenzione dell'inquinamento**, alla **riduzione dei consumi energetici e delle emissioni**, alla gestione sostenibile delle risorse naturali e alla **corretta gestione dei rifiuti**. Le nostre azioni si ispirano ai principi del miglioramento continuo, del rispetto della normativa vigente e dell'adozione volontaria di standard ambientali riconosciuti a livello nazionale e internazionale.

Il nostro impegno ambientale si concretizza attraverso:

- l'integrazione dei criteri ambientali nei processi decisionali e nella gestione operativa;
- monitoraggio ambientale continuo e la definizione di obiettivi di progressiva riduzione degli impatti ambientali;
- la sensibilizzazione e la formazione del personale su tematiche ambientali;
- il dialogo costante con stakeholder, clienti e fornitori per promuovere comportamenti responsabili lungo tutta la catena del valore.

Il 2025 rappresenta il secondo anno del nostro percorso di consuntivazione della sostenibilità e segna un'importante fase di consolidamento delle attività avviate nel precedente esercizio.

Grazie a una maggiore capacità di monitoraggio e analisi delle nostre performance ambientali, continuiamo a sviluppare iniziative finalizzate al miglioramento dell'efficienza energetica, alla riduzione dell'impronta ambientale dei processi produttivi e alla promozione di un approccio sempre più orientato all'economia circolare. Queste azioni rappresentano la concreta applicazione della nostra strategia ambientale e testimoniano il nostro impegno verso una crescita responsabile e sostenibile nel lungo periodo.



Punti chiave della politica di sostenibilità

Crediamo che lo sviluppo di processi produttivi sostenibili rappresenti un elemento fondamentale per il futuro della nostra impresa e per la tutela dell'ambiente. Per questo adottiamo un approccio responsabile ed equilibrato nell'utilizzo delle risorse, orientando le nostre attività al miglioramento continuo delle performance ambientali e alla riduzione degli impatti generati dai nostri processi produttivi.

Ci impegniamo inoltre nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni innovative e sostenibili, monitorando costantemente le nostre prestazioni ambientali e promuovendo iniziative volte a migliorare l'efficienza nell'utilizzo delle risorse, ridurre gli sprechi e contribuire alla creazione di valore per le generazioni presenti e future.

Le attività aziendali sono indirizzate a **ridurre le emissioni**, limitare gli sprechi e i rifiuti, e ottimizzare l'efficienza nell'uso delle risorse. Applichiamo pratiche di **economia circolare**, utilizzando materie prime sostenibili, incentivando il riutilizzo di materie prime secondarie e monitorando l'impatto ambientale lungo tutto il ciclo di vita del prodotto.

Questi impegni sono estesi anche all'offerta di prodotti che generano **impatti ambientali positivi** e favoriscono comportamenti virtuosi, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.
Rispettiamo gli **obblighi legali** e le normative ambientali, incluse quelle locali, e come già definito nella **Politica Ambientale**, ci impegniamo a:



Promuovere la consapevolezza del "Bene Ambiente"
Come un valore condiviso da tutti, sia interni che esterni all'azienda, garantendo che ogni individuo coinvolto nelle attività produttive e gestionali sia informato e allineato agli obiettivi della Politica Ambientale e di Sostenibilità.

Investire in ricerca e sviluppo (R&D)
Per migliorare le prestazioni ambientali dei prodotti, focalizzandosi sulla selezione dei materiali, il design e la gestione del fine vita del prodotto.

Minimizzare l'impatto ambientale
Riducendo consumi energetici, emissioni e rifiuti e puntando al miglioramento continuo degli impianti in termini di qualità ed efficienza.

Comunicare correttamente
I valori della Politica Ambientale e i progressi raggiunti, sia internamente che verso l'esterno, promuovendo una cultura aziendale orientata alla sostenibilità.

Applicare gli obiettivi di sostenibilità
Anche nella selezione dei fornitori, stabilendo standard ambientali e di salute e sicurezza per garantire che le scelte e le collaborazioni siano in linea con i principi della sostenibilità.

Continuiamo ad affrontare le sfide ambientali con l'obiettivo di ridurre progressivamente il nostro impatto, promuovere l'uso responsabile delle risorse e contribuire a uno sviluppo sostenibile nel lungo periodo.

Tematiche ambientali e indicatori di performance

Per monitorare l'efficacia delle nostre politiche ambientali e valutare i progressi del percorso di sostenibilità, raccogliamo e analizziamo periodicamente indicatori quantitativi e qualitativi relativi agli aspetti ambientali più significativi delle nostre attività.

Il presente Bilancio è stato predisposto secondo il framework VSME nella sua versione completa, comprendente il Modulo Base e il Modulo Comprehensive. Le tematiche riportate di seguito rappresentano gli ambiti ambientali oggetto di monitoraggio nel corso del 2025, integrati da alcuni temi che continuiamo a presidiare in continuità con il percorso di sostenibilità avviato negli anni precedenti.

B3 Energia ed emissioni di gas a effetto serra (GHG)

B4 Inquinamento di aria, acqua e suolo

B6 Acque

B7 Uso delle risorse, economia circolare e Gestione rifiuti

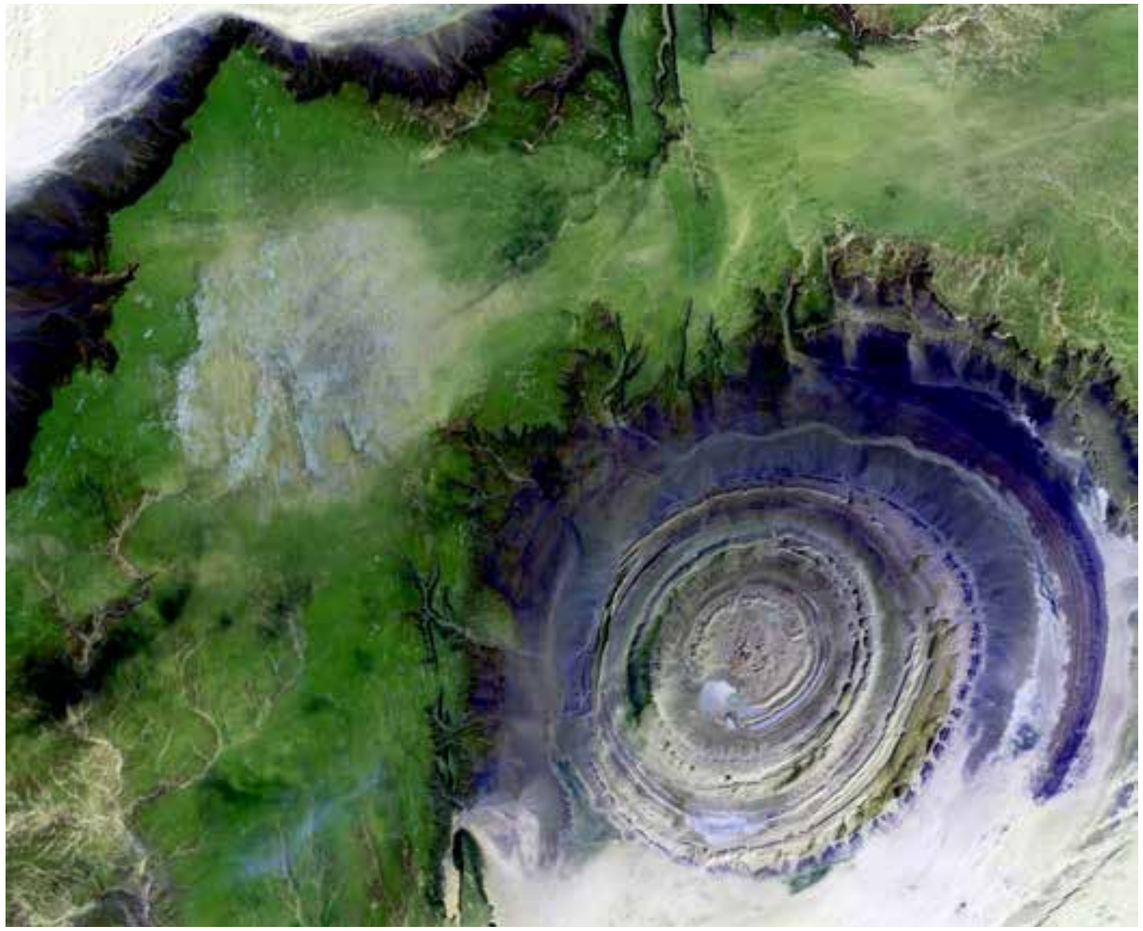
C3 Transizione climatica e obiettivi di riduzione

C4 Rischi climatici

Tematica ambientale aggiuntiva monitorata
In continuità con il percorso di sostenibilità avviato negli anni precedenti, continuiamo a monitorare il tema delle microplastiche e a sviluppare iniziative finalizzate alla riduzione della dispersione di materiali plastici nell'ambiente, attraverso il miglioramento dei processi produttivi e lo sviluppo di soluzioni innovative a minore impatto ambientale.

Tra i principali indicatori ambientali monitorati nel corso del 2025 rientrano:
- consumi energetici e quota di energia da fonti rinnovabili;
- emissioni di gas ad effetto serra (Scope 1 e Scope 2);
- consumi e scarichi idrici;
- quantità di rifiuti prodotti e destinazione finale;
- utilizzo delle materie prime e iniziative di economia circolare;
- progetti di miglioramento ambientale e innovazione sostenibile.





B3 – Energia ed emissioni di gas a effetto serra (GHG)

La gestione dell'energia e delle emissioni rappresenta uno degli elementi centrali del nostro impegno ambientale. Attraverso il monitoraggio dei consumi energetici e delle emissioni associate alle attività produttive, continuiamo a individuare opportunità di miglioramento finalizzate all'incremento dell'efficienza operativa e alla riduzione dell'impatto ambientale.

Nel corso del 2025 abbiamo proseguito le attività di misurazione e controllo degli indicatori energetici e climatici previsti dal framework VSME, monitorando i consumi di energia elettrica, l'energia autoprodotta da impianti fotovoltaici e le emissioni di gas ad effetto serra associate alle nostre attività.

Secondo quanto rendicontato nel framework VSME, nel 2025 il consumo energetico complessivo è stato pari a circa 3.890 MWh, di cui una quota significativa proveniente da energia autoprodotta attraverso l'impianto fotovoltaico installato presso il sito produttivo. Le emissioni complessive dirette e indirette (Scope 1 e Scope 2 location based) sono risultate pari a circa 4.519 tCO_2e.

Il monitoraggio continuo di questi indicatori ci consente di valutare l'efficacia delle iniziative di efficientamento energetico avviate negli ultimi anni e di supportare la definizione di ulteriori azioni orientate alla riduzione dei consumi, delle emissioni climalteranti e della dipendenza da fonti energetiche non rinnovabili.



Emissioni di gas a effetto serra (GHG)

Monitoriamo periodicamente le emissioni di gas a effetto serra associate alle nostre attività al fine di comprendere l'evoluzione della nostra impronta climatica e supportare la definizione delle iniziative di miglioramento.

In conformità alle disclosure previste dal framework VSME, nel 2025 abbiamo rendicontato le emissioni dirette (Scope 1) derivanti principalmente dall'utilizzo di combustibili nei processi aziendali e le emissioni indirette (Scope 2) associate all'energia elettrica acquistata.



Emissioni di Scope 1 e Scope 2 stimate secondo il Greenhouse Gas Protocol.

Le emissioni di Scope 1 sono risultate pari a 3077,52 tCO_2e, mentre le emissioni di Scope 2 location based sono state pari a 554,39 tCO_2e con intensità 0,0000792 tCO_2e e quelle market based sono state pari a 1024,42 tCO_2e con intensità 0,0000895 tCO_2e. Considerando complessivamente Scope 1 e Scope 2, le emissioni totali sono risultate pari a 3.631,91 tCO_2e secondo l'approccio location based e a 4.101,94 tCO_2e secondo l'approccio market-based. Il monitoraggio di questi indicatori costituisce uno strumento essenziale per valutare i risultati delle iniziative di efficientamento energetico e per orientare le future azioni di riduzione delle emissioni. Il calcolo è stato effettuato in conformità al Regolamento di esecuzione (UE) 2018/2066 della Commissione (Monitoring and Reporting Regulation – MRR).

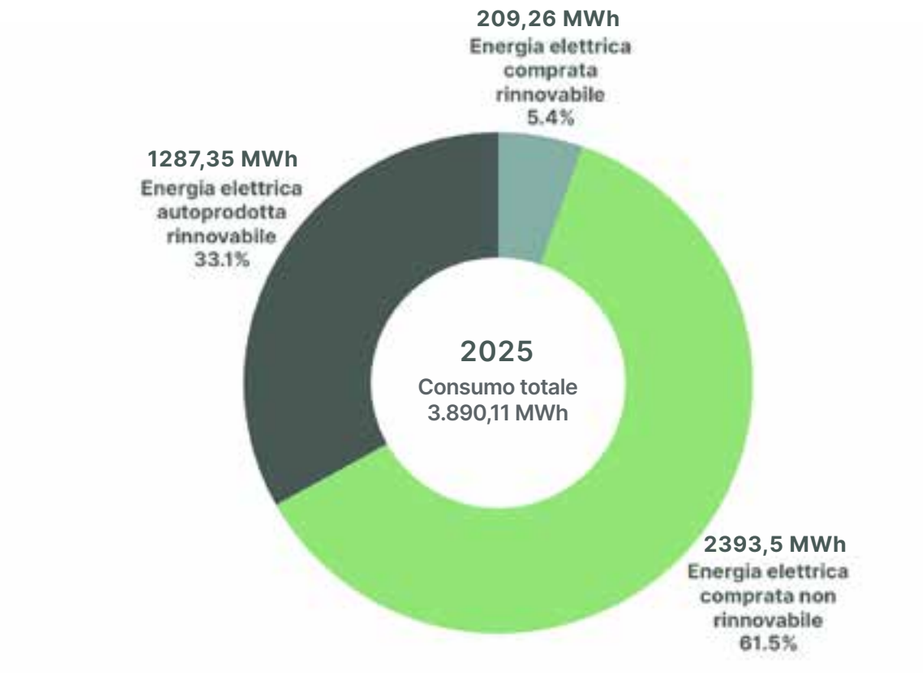
Consumi energetici

L'efficienza nell'utilizzo dell'energia rappresenta un elemento fondamentale per la riduzione degli impatti ambientali associati alle nostre attività produttive.

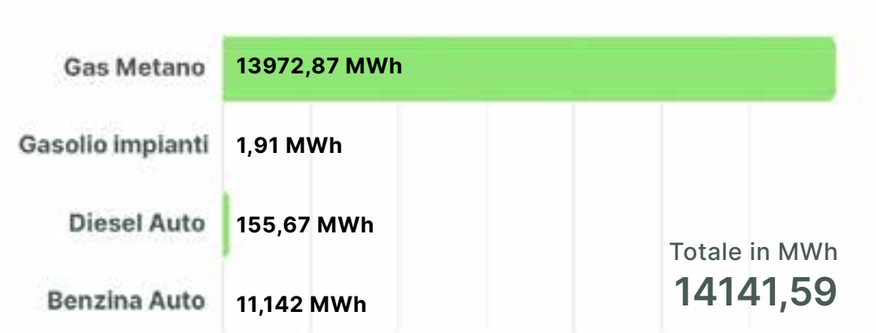
Nel corso del 2025 il consumo complessivo di energia del sito è stato pari a 18.031,7 MWh, considerando sia l'energia elettrica sia i combustibili utilizzati nelle attività aziendali.
Il consumo di energia elettrica è stato pari a 3.890,11 MWh, di cui 1.287,35 MWh prodotti e autoconsumati attraverso l'impianto fotovoltaico installato presso il sito produttivo. La restante quota è stata approvvigionata dalla rete elettrica.

I consumi di combustibili hanno complessivamente raggiunto 14.141,59 MWh.
Il monitoraggio dei consumi energetici consente di valutare l'efficacia delle iniziative di efficientamento realizzate e di individuare ulteriori opportunità di miglioramento finalizzate alla riduzione dei consumi e delle emissioni associate.

Consumi di energia elettrica per fonte



Consumi energetici per tipologia di combustibile



C3 – Transizione climatica e obiettivi di riduzione

La riduzione degli impatti associati ai consumi energetici e alle emissioni di gas a effetto serra rappresenta uno degli elementi centrali del nostro percorso di sostenibilità. Nel corso degli ultimi anni abbiamo sviluppato un programma progressivo di efficientamento energetico e innovazione degli impianti finalizzato a migliorare le prestazioni ambientali del sito produttivo, incrementare l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili e ridurre il ricorso a combustibili fossili.

Il 2025 rappresenta il secondo anno del nostro percorso di consuntivazione della sostenibilità e conferma la volontà di proseguire lungo il percorso di transizione climatica già avviato. Continuiamo infatti a investire in progetti orientati all'ottimizzazione dei consumi, alla riduzione delle emissioni e allo sviluppo di processi produttivi sempre più efficienti.

L'attuazione di tali iniziative è supportata dal Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001 e dal coinvolgimento delle funzioni aziendali responsabili del monitoraggio e del miglioramento delle performance ambientali. Nel corso del prossimo anno sarà progressivamente implementato un business plan strutturato volto a definire e consolidare le azioni a supporto della transizione climatica e degli obiettivi di riduzione.

Orizzonte temporale & descrizione contenuti chiave	Obiettivo stabilito
31/12/2025 **Energy Release 2.0**	Adesione al progetto Energy Release 2.0 con l'obiettivo di incrementare l'approvvigionamento energetico da fonti rinnovabili e contribuire allo sviluppo di nuova capacità produttiva rinnovabile sul territorio nazionale.
30/09/2026 **Efficientamento sistema di riscaldamento**	Completamento del revamping del sistema di riscaldamento mediante sostituzione delle caldaie esistenti e installazione di pompe di calore ad alta efficienza, con una riduzione stimata delle emissioni pari a circa 2.300 tCO_2e all'anno.
30/09/2026 **Nuovo impianto asciugatura**	Installazione e messa a regime del nuovo impianto di asciugatura con una riduzione stimata dei consumi di metano pari a circa il 15% rispetto alla configurazione attuale.
31/12/2027 **Progetto Fluorine Free**	Proseguimento dello sviluppo di soluzioni fluorine free attraverso attività di ricerca e industrializzazione finalizzate alla progressiva eliminazione dei trattamenti contenenti sostanze fluorurate dai prodotti aziendali.

Principali iniziative di efficientamento energetico

Il miglioramento dell'efficienza energetica rappresenta uno degli strumenti attraverso i quali perseguiamo i nostri obiettivi di sostenibilità ambientale e di riduzione delle emissioni climalteranti.

Negli ultimi anni abbiamo investito in interventi strutturali orientati all'ottimizzazione dei consumi e all'incremento dell'utilizzo di energia da fonti rinnovabili.
Tra le principali iniziative si evidenziano l'installazione dell'impianto fotovoltaico presso il sito produttivo e i progetti di efficientamento degli impianti e delle attrezzature produttive. Tali attività contribuiscono a ridurre il fabbisogno energetico da fonti esterne e a migliorare progressivamente le prestazioni ambientali interne.

Continuiamo inoltre a monitorare i consumi tramite sistemi di controllo dedicati e ad individuare nuove opportunità di miglioramento in linea con gli obiettivi della nostra strategia climatica.



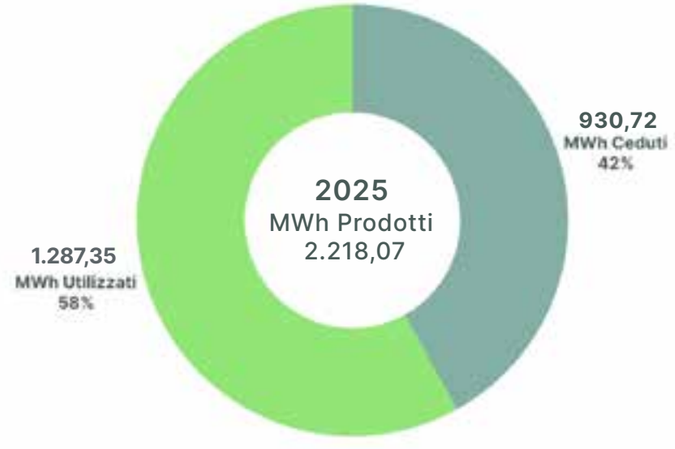
-380.271 kWh
-81 tonnellate di CO_2e
di energia elettrica risparmiata e di emissioni evitate, stimate sulla base dei consumi del 2025.

Viene riconosciuto un contributo supplementare al proprio fornitore di energia per assicurare, attraverso certificazione di origine, che l'intero fabbisogno energetico acquistato sia coperto da fonti rinnovabili.

33%

1.287,35 Mwh autoconsumati a fronte di un consumo netto totale di 3.890,11 Mwh

Copertura fotovoltaica interna nel 2025



B4 – Inquinamento di aria, acqua e suolo

Prevenire e controllare le emissioni nell'ambiente rappresenta un elemento fondamentale del nostro impegno per la tutela delle risorse naturali e la riduzione degli impatti associati alle attività produttive.

Attraverso il monitoraggio degli scarichi idrici, delle emissioni in atmosfera e degli altri parametri ambientali applicabili, verifichiamo costantemente la conformità alle prescrizioni normative e l'efficacia delle misure adottate per prevenire fenomeni di inquinamento.

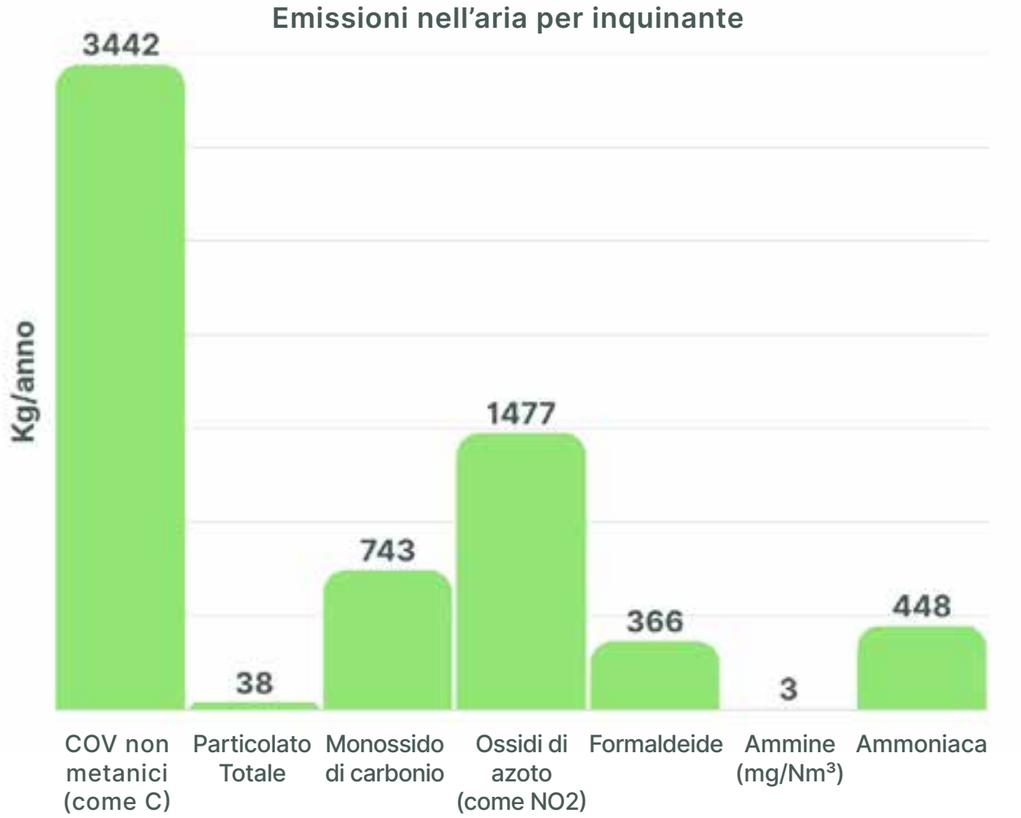
Il controllo periodico delle prestazioni ambientali ci consente di individuare eventuali opportunità di miglioramento e di promuovere una gestione responsabile delle risorse e dei processi produttivi, in coerenza con il nostro Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001.

Le emissioni e gli scarichi derivanti dalle attività produttive sono monitorati attraverso controlli periodici e analisi specifiche effettuate nel rispetto delle autorizzazioni applicabili. I dati riportati nelle pagine seguenti consentono di valutare l'andamento dei principali parametri ambientali e supportano il miglioramento continuo delle nostre performance in materia di prevenzione dell'inquinamento.

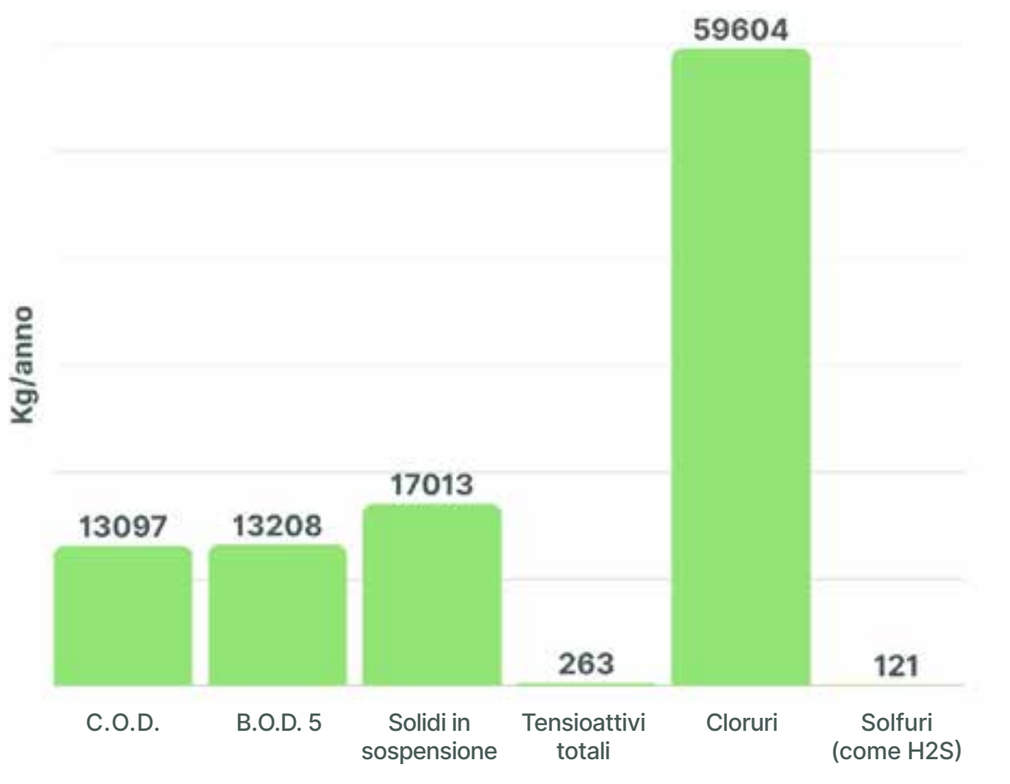
Emissioni monitorate

Monitoriamo periodicamente i principali parametri associati alle emissioni in atmosfera e agli scarichi idrici, al fine di verificare il rispetto dei limiti autorizzati e garantire il controllo degli impatti ambientali generati dai processi produttivi.

Emissioni nell'aria per inquinante



Emissioni nell'acqua per inquinante



Le analisi effettuate rappresentano un importante strumento di monitoraggio e supportano l'individuazione di azioni finalizzate al rafforzamento delle prestazioni ambientali.



B6 – Acque

L'acqua rappresenta una risorsa essenziale per i nostri processi produttivi e per il corretto funzionamento delle attività aziendali. Per questo motivo monitoriamo costantemente i prelievi, i consumi e gli scarichi idrici, con l'obiettivo di promuovere un utilizzo responsabile della risorsa e migliorare progressivamente l'efficienza dei processi.

Attraverso il controllo dei principali indicatori idrici siamo in grado di valutare l'andamento dei consumi, identificare eventuali opportunità di miglioramento e supportare la definizione di interventi finalizzati alla riduzione degli impatti ambientali associati all'utilizzo dell'acqua.

Le attività di monitoraggio vengono svolte nell'ambito del nostro Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001 e consentono di verificare il rispetto delle prescrizioni autorizzative applicabili e delle procedure aziendali dedicate alla tutela delle risorse naturali.

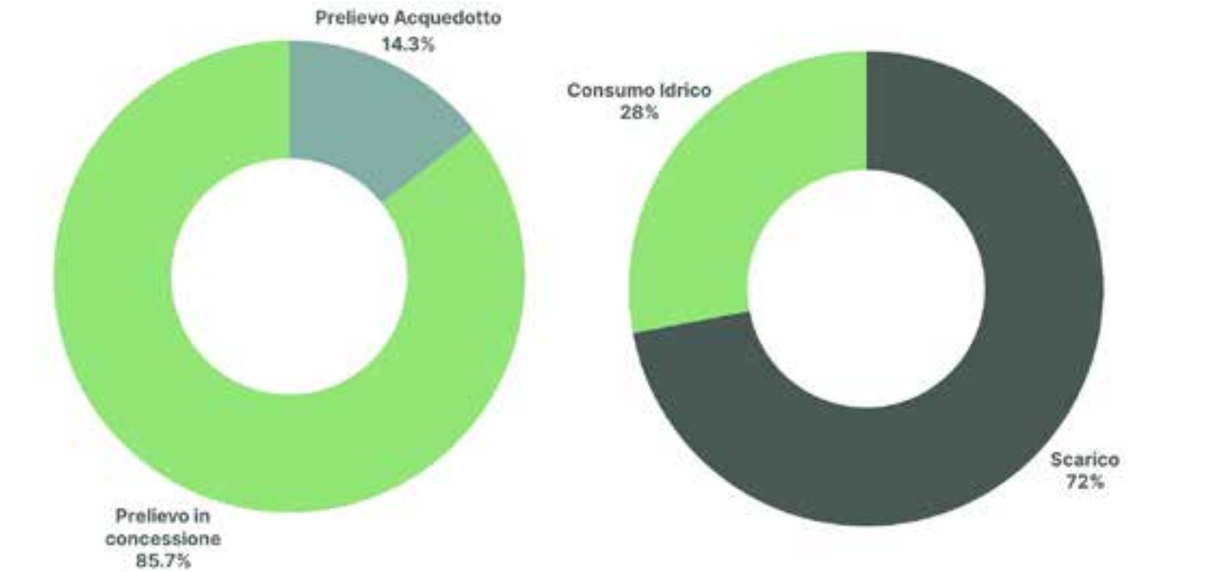
Prelievo Idrico

Monitoriamo periodicamente i dati relativi ai prelievi, ai consumi e agli scarichi idrici al fine di comprendere l'andamento dell'utilizzo della risorsa nel tempo e valutare l'efficacia delle misure adottate per migliorarne la gestione. L'organizzazione non opera in aree ad elevato stress idrico.

I dati riportati nelle pagine seguenti rappresentano i principali indicatori utilizzati per valutare le nostre performance in materia di utilizzo dell'acqua e supportano il percorso di efficientamento nella gestione della risorsa idrica intrapreso dall'Organizzazione.

Nel corso del 2025 il volume complessivo di acqua prelevata è stato pari a 111.852 m³, proveniente sia da acquedotto sia da concessione per utilizzo industriale. Gli scarichi inviati a depurazione sono stati pari a 80.536 m³, mentre il consumo idrico complessivo è risultato pari a 31.316 m³. Tali indicatori consentono di monitorare l'efficienza dei processi produttivi e l'utilizzo della risorsa idrica lungo l'intero ciclo operativo.

Il monitoraggio continuo dei prelievi e degli scarichi permette inoltre di individuare possibili opportunità di ottimizzazione dei consumi e supporta le attività finalizzate alla gestione responsabile della risorsa idrica.



Acqua 2025	Prelievo da acquedotto	Prelievo in concessione non potabile	Scarico destinato alla depurazione	Quantità totale Acqua prelevata	Consumo Idrico Totale
Metri cubi	16.048	95.804	80.536	111.852	31.316

L'analisi periodica degli indicatori idrici costituisce uno strumento importante per valutare l'efficacia delle iniziative di miglioramento implementate e per favorire una gestione sempre più efficiente delle risorse utilizzate nei processi produttivi. Continueremo a monitorare questi indicatori negli anni futuri, mantenendo alta l'attenzione verso la tutela delle risorse naturali e il miglioramento delle performance ambientali.



B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

L'utilizzo efficiente delle risorse, la promozione dell'economia circolare e la corretta gestione dei rifiuti rappresentano elementi fondamentali del nostro approccio alla sostenibilità ambientale. Attraverso il monitoraggio dei materiali impiegati nei processi produttivi, l'attenzione alla riduzione degli sprechi e la valorizzazione delle risorse lungo il loro ciclo di vita, perseguiamo il miglioramento continuo delle nostre performance ambientali.

L'economia circolare costituisce un'opportunità per ripensare processi, prodotti e modalità di utilizzo delle risorse con l'obiettivo di ridurre il consumo di materie prime, favorire il recupero dei materiali e limitare la produzione di rifiuti. Parallelamente, una gestione responsabile dei rifiuti contribuisce a contenere gli impatti ambientali e a promuovere un utilizzo più sostenibile delle risorse disponibili.

Nel corso del 2025 abbiamo proseguito le attività finalizzate all'ottimizzazione dei consumi di materiali, allo sviluppo di soluzioni innovative a minore impatto ambientale e al miglioramento delle pratiche di recupero e valorizzazione delle risorse, in coerenza con i principi del framework VSME e con gli obiettivi definiti nel nostro percorso di sostenibilità.

Le attività e gli indicatori presentati nelle sezioni seguenti consentono di monitorare il nostro utilizzo delle risorse, valutare l'efficacia delle iniziative di economia circolare e misurare i risultati conseguiti nella gestione dei rifiuti e nella valorizzazione dei materiali.



Progetti e obiettivi per l'uso sostenibile delle risorse, l'economia circolare e la gestione dei rifiuti

Nell'ambito del nostro percorso di miglioramento continuo, abbiamo individuato una serie di iniziative finalizzate a rafforzare l'utilizzo responsabile delle risorse, promuovere l'economia circolare, migliorare la sostenibilità dei prodotti e sviluppare soluzioni orientate alla riduzione degli impatti ambientali lungo l'intero ciclo di vita.

Le attività riportate di seguito rappresentano gli interventi attualmente in corso o programmati nei prossimi anni e costituiscono un riferimento per l'evoluzione delle nostre prestazioni ambientali.

Orizzonte temporale & descrizione contenuti chiave	Obiettivo stabilito
31/12/2025 Studi LCA su moquette ed erba sintetica	Completamento dei progetti pilota di Analisi del Ciclo di Vita (Life Cycle Assessment) finalizzati a valutare gli impatti ambientali associati alle principali famiglie di prodotto e a supportare future iniziative di miglioramento.
30/09/2026 Certificazione EPD per tre famiglie di erba sintetica	Completamento del progetto di certificazione EPD per tre famiglie di prodotti in erba sintetica, ampliando la disponibilità di Dichiarazioni Ambientali di Prodotto.
31/12/2026 Recupero e valorizzazione dei materiali	Prosecuzione delle attività di ricerca e sviluppo orientate al recupero e alla valorizzazione dei materiali provenienti dai processi produttivi e dai prodotti a fine vita.
31/12/2026 Bonifica e rifacimento coperture	Prosecuzione degli interventi di bonifica e rifacimento delle coperture esistenti con completamento della prima fase degli interventi programmati.
30/06/2027 Estensione delle certificazioni EPD	Estensione della disponibilità delle Dichiarazioni Ambientali di Prodotto ad ulteriori linee e famiglie di prodotto.
31/12/2027 Completamento interventi sulle coperture	Conclusione delle attività di bonifica e rifacimento delle coperture residue previste dal piano pluriennale.

B7.1 Uso delle risorse ed economia circolare

Monitoriamo costantemente l'utilizzo delle risorse impiegate nei processi produttivi al fine di comprendere i consumi di materiali, individuare opportunità di efficientamento e supportare lo sviluppo di soluzioni sempre più sostenibili.

L'applicazione dei principi dell'economia circolare si traduce nella ricerca continua di materiali innovativi, nell'incremento dell'utilizzo di componenti riciclati, nello sviluppo di prodotti progettati per favorire il recupero a fine vita e nella riduzione progressiva degli sprechi lungo i processi produttivi.

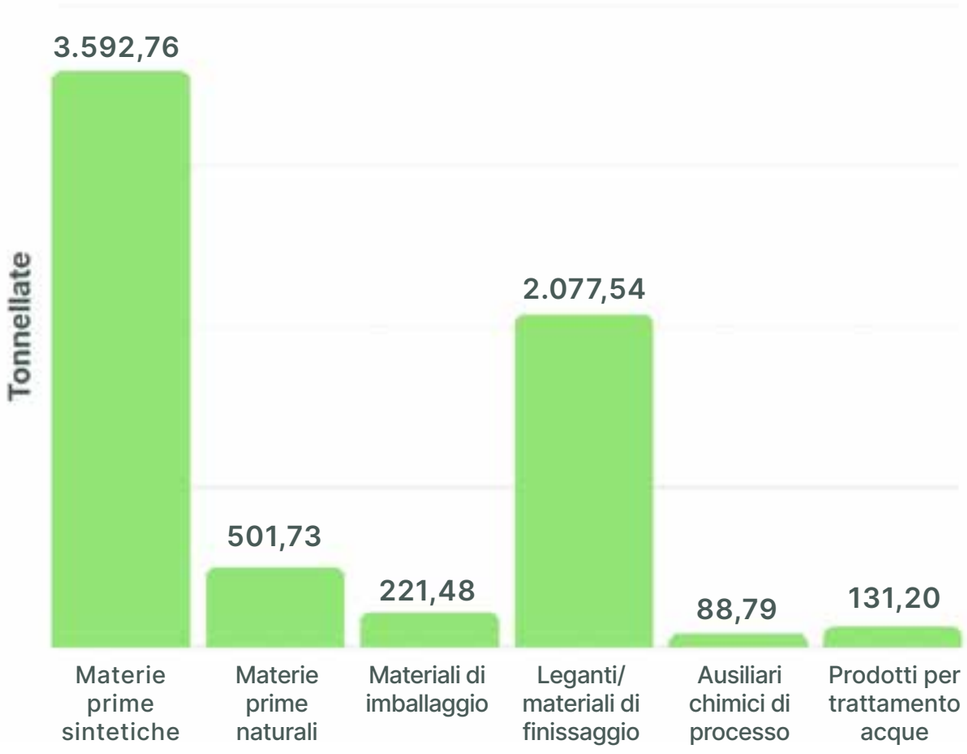
Particolare attenzione è rivolta allo sviluppo di prodotti a minore impatto ambientale, all'utilizzo di materiali riciclati e alla valorizzazione delle materie prime impiegate nelle diverse divisioni aziendali, contribuendo alla progressiva integrazione dei principi di circolarità all'interno del modello di business.

Materie prime e materiali utilizzati nei processi produttivi

Monitoriamo periodicamente i principali materiali impiegati nei processi produttivi al fine di comprendere la composizione dei consumi, individuare opportunità di efficientamento e supportare lo sviluppo di prodotti e processi sempre più sostenibili.

Nel corso del 2025 sono state utilizzate circa 6.423 tonnellate di materiali, comprendenti materie prime sintetiche, materie prime naturali, materiali di imballaggio, leganti e materiali di finissaggio, ausiliari chimici di processo e prodotti destinati al trattamento delle acque.

Le materie prime sintetiche rappresentano la categoria prevalente, seguite dai materiali di finissaggio e dai prodotti ausiliari necessari per le diverse fasi produttive. Il monitoraggio di tali flussi costituisce uno strumento fondamentale per supportare il miglioramento continuo nell'utilizzo delle risorse e favorire una progressiva integrazione dei principi dell'economia circolare nelle attività aziendali.

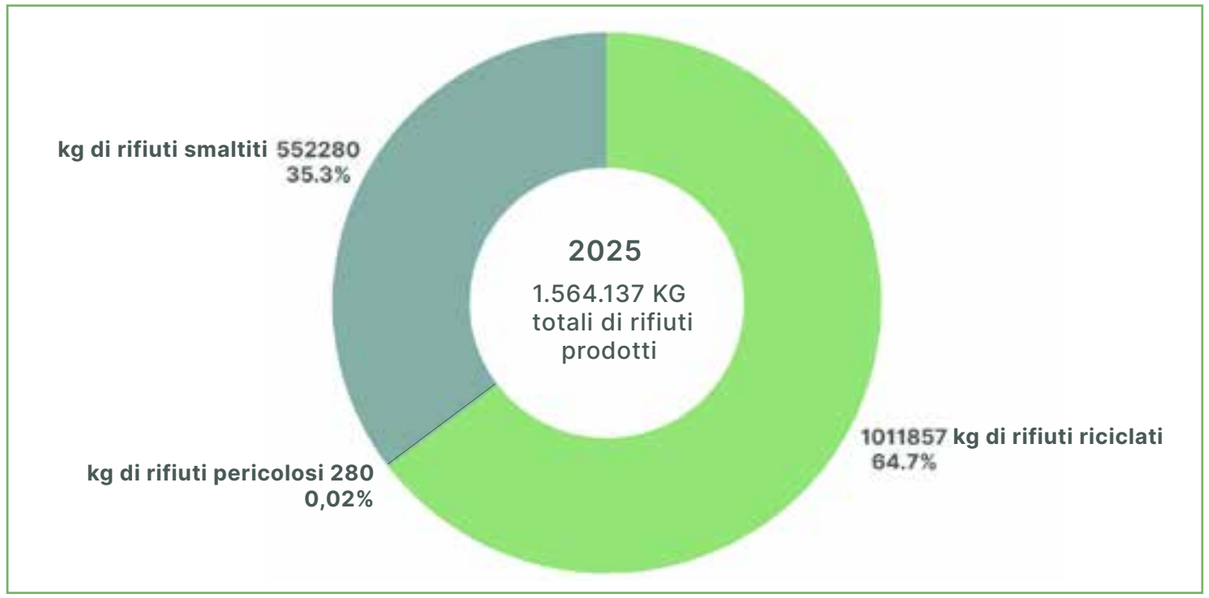


B7.2 Gestione dei rifiuti

La corretta gestione dei rifiuti rappresenta un elemento fondamentale del nostro approccio alla sostenibilità ambientale e costituisce uno strumento importante per promuovere l'utilizzo efficiente delle risorse e ridurre gli impatti associati alle attività produttive.

Attraverso attività di raccolta differenziata, recupero, riciclo e corretto smaltimento dei materiali, operiamo con l'obiettivo di limitare la produzione di rifiuti e favorire la valorizzazione delle risorse ove tecnicamente possibile. Il monitoraggio continuo dei flussi di rifiuto ci consente di verificare l'efficacia delle azioni intraprese e di individuare opportunità di miglioramento lungo l'intero ciclo produttivo.

Nel corso del 2025 abbiamo continuato a promuovere una gestione responsabile dei rifiuti, privilegiando, ove possibile, il recupero e il riciclo dei materiali e assicurando la conformità alle prescrizioni normative applicabili e ai requisiti del Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001.



Rifiuti prodotti e destinazione finale

Nel corso del 2025 sono stati generati complessivamente 1.564.137 kg di rifiuti, di cui circa 1.011.857 kg destinati a riciclo o recupero e 552.280 kg inviati a smaltimento, mentre i rifiuti pericolosi hanno rappresentato una quota residuale pari a circa 280 kg del totale prodotto. I dati riportati nella tabella seguente illustrano nel dettaglio le principali categorie di rifiuti generate e la relativa destinazione finale. Nella pagina successiva, vengono riportati i kg di rifiuti divisi per categoria.



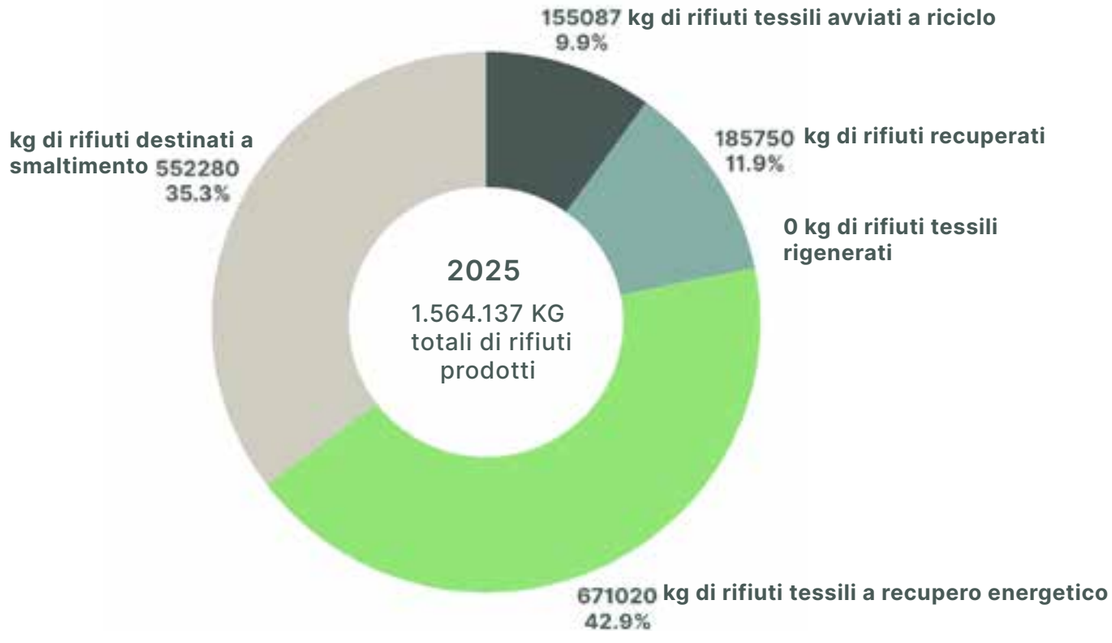
2025 - KG di rifiuti divisi per categoria	Rifiuti reindirizzati al riciclaggio o al riutilizzo	Rifiuti smaltiti
Rifiuti da materiali compositi	6.840	0
Rifiuti da fibre tessili lavorate	826.107	0
Fanghi prodotti dal trattamento in loco degli effluenti diversi	0	552.280
Toner per stampa esauriti	100	0
Imballaggi carta e cartone	53.200	0
Imballaggi in plastica	950	0
Imballaggi in legno	92.600	0
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose	120	0
Apparecchiature fuori uso contenenti componenti pericolose	160	0
Apparecchiature fuori uso	600	0
Vetro	240	0
Ferro e acciaio	25.120	0
Cavi	400	0
Residui della pulizia stradale	5.420	0





Sebbene il framework VSME richieda il resoconto delle quantità di rifiuti prodotte e della loro destinazione principale, abbiamo scelto di mantenere un ulteriore livello di dettaglio, classificando i flussi di rifiuto secondo le modalità di gestione adottate.

Questa rappresentazione consente di comprendere meglio il contributo delle attività di recupero e valorizzazione dei materiali e di monitorare l'efficacia delle iniziative orientate alla promozione dell'economia circolare. L'analisi dei flussi costituisce inoltre un utile strumento di supporto per individuare nuove opportunità di miglioramento nella gestione delle risorse e dei processi produttivi.



L'attenzione verso la riduzione degli scarti, l'incremento delle attività di recupero e la valorizzazione dei materiali continua a rappresentare una componente importante della nostra strategia ambientale.

Attraverso il monitoraggio periodico dei flussi di rifiuto e l'implementazione di iniziative dedicate, perseguiamo l'obiettivo di migliorare progressivamente le performance del sito produttivo e contribuire allo sviluppo di un modello produttivo sempre più sostenibile e orientato all'economia circolare.



C4 – Rischi climatici

I cambiamenti climatici rappresentano una delle principali sfide che le imprese si trovano ad affrontare nel medio e lungo periodo. L'evoluzione del contesto normativo, la crescente attenzione dei mercati verso la sostenibilità e i possibili effetti fisici dei cambiamenti climatici possono influenzare le attività produttive, la disponibilità delle risorse e la competitività aziendale.

Per questo motivo monitoriamo periodicamente i principali fattori di rischio e le opportunità connesse al cambiamento climatico, valutandone i possibili impatti sulle nostre attività e supportando la definizione di iniziative volte a rafforzare la resilienza dell'azienda nel tempo.

Le considerazioni riportate di seguito sono state sviluppate sulla base delle caratteristiche del nostro business, delle attività produttive e delle principali tematiche ambientali monitorate nell'ambito del percorso di sostenibilità.

Rischi di transizione

- Evoluzione della normativa ambientale
- Crescente richiesta di prodotti sostenibili
- Incremento dei costi energetici
- Evoluzione delle aspettative del mercato
- Necessità di investimenti per l'adeguamento tecnologico

Rischi fisici

- Eventi meteorologici estremi
- Ondate di calore
- Disponibilità delle risorse idriche
- Interruzioni della catena di fornitura
- Impatti sulla continuità operativa

Valutazione dei rischi climatici e azioni di mitigazione

Nel corso del 2025 abbiamo continuato a monitorare i possibili effetti dei cambiamenti climatici sulle nostre attività, analizzando gli aspetti che potrebbero influenzare nel tempo la continuità operativa, la disponibilità delle risorse, i costi di produzione e l'evoluzione delle richieste del mercato.

L'analisi ha considerato in particolare il consumo di energia, l'utilizzo delle risorse idriche, l'approvvigionamento delle materie prime e la capacità degli impianti di adattarsi a requisiti normativi e operativi in continua evoluzione. Questo approccio ci consente di individuare gli ambiti maggiormente esposti e di definire iniziative orientate alla prevenzione e alla riduzione dei rischi.

Per mitigare tali potenziali impatti continuiamo a sviluppare progetti di efficientamento energetico, incremento dell'utilizzo di fonti rinnovabili, ottimizzazione dei processi produttivi e miglioramento delle performance ambientali. Tra le principali iniziative rientrano il revamping del sistema di riscaldamento, lo sviluppo delle pompe di calore, il nuovo impianto di asciugatura, il monitoraggio dei consumi energetici e le attività finalizzate allo sviluppo di prodotti a minore impatto ambientale.

Breve termine (2026)	Medio termine (2027)	Lungo termine
Revamping sistema di riscaldamento	Sviluppo prodotti fluorine free	Riduzione progressiva delle emissioni
Installazione pompe di calore	Estensione delle certificazioni ambientali di prodotto	Rafforzamento dell'utilizzo di energia rinnovabile
Messa in esercizio del nuovo impianto di asciugatura	Incremento delle iniziative di economia circolare	Miglioramento della resilienza dei processi produttivi



Microplastiche: una tematica ambientale monitorata

Pur non rappresentando una specifica disclosure prevista dal framework VSME, continuiamo a monitorare il tema delle microplastiche quale aspetto rilevante del nostro percorso di sostenibilità e della nostra attività di innovazione di prodotto.

Le microplastiche sono particelle di piccole dimensioni che possono derivare dalla degradazione di materiali plastici o da specifici processi produttivi e che, se disperse nell'ambiente, possono accumularsi negli ecosistemi naturali.

Per questo motivo continuiamo a sviluppare soluzioni e progetti orientati alla riduzione dell'impiego di materiali potenzialmente responsabili della generazione di microplastiche e al miglioramento della circolarità dei nostri prodotti.

Indice di microplastiche immesse (kg/m²)*



*Il driver "kg/m² di microplastica" è stato calcolato mettendo in relazione la produzione totale di pavimentazioni in erba sintetica per il mercato sportivo con i kg di intaso plastico previsti dalle certificazioni dei nostri prodotti. Questo indicatore migliora grazie all'introduzione di soluzioni che eliminano completamente l'intaso plastico o utilizzano materiali di origine organica.





Nel settore sportivo prosegue il percorso di sviluppo di soluzioni innovative finalizzate alla riduzione dell'utilizzo di intaso plastico e all'impiego di materiali alternativi a minore impatto ambientale.

Parallelamente continuiamo a promuovere iniziative orientate alla progettazione sostenibile dei prodotti, all'utilizzo di materiali riciclati e alla valorizzazione delle soluzioni sviluppate nelle diverse divisioni aziendali, tra cui i progetti Ultramix EVO, ECONYL® e Bloom Back, che contribuiscono a rafforzare progressivamente il nostro approccio all'economia circolare e alla riduzione degli impatti ambientali lungo il ciclo di vita dei prodotti.

Descrizione contenuti chiave	Orizzonte temporale	Obiettivo stabilito
Integrazione della politica ambientale includendo temi legati alle microplastiche e ai rifiuti.	31/12/2025	Entro fine anno integreremo la politica ambientale con i temi legati alle microplastiche e ai rifiuti.

Progetti interni per il miglioramento ambientale

Le iniziative descritte nelle pagine precedenti trovano concreta applicazione nei prodotti e nei progetti sviluppati all'interno delle diverse divisioni aziendali. Attraverso attività di ricerca, innovazione e sviluppo continuiamo a promuovere soluzioni orientate alla riduzione degli impatti ambientali, all'utilizzo efficiente delle risorse e alla diffusione dei principi dell'economia circolare.

In ogni ambito in cui operiamo, promuoviamo progetti dedicati al miglioramento ambientale, consapevoli che la sostenibilità rappresenta un percorso continuo di crescita e innovazione. Dalla produzione all'organizzazione interna, fino ai mercati in cui siamo presenti, ogni iniziativa nasce con l'obiettivo di ridurre l'impatto delle nostre attività e generare valore positivo per le persone e per l'ambiente.

Settore Sportivo

Nel mondo dello sport, la ricerca di soluzioni sostenibili si traduce in Ultramix 38.40 EVO N.I, un sistema in erba artificiale 100% NO-INFILL, **privo di intaso**, progettato per **anticipare le normative ambientali** e ridurne l'impatto complessivo sull'ambiente.
Grazie alla particolare combinazione di monofili testurizzati e all'elevata densità della superficie, questo prodotto garantisce eccellenti prestazioni di gioco e un'elevata resistenza all'usura nel tempo. **Completamente riciclabile e privo di materiali aggiuntivi,** il manto rappresenta una soluzione evoluta e responsabile, capace di ridurre i costi di smaltimento a fine vita e di promuovere **una gestione più circolare delle risorse.**



Settore Automotive

Nel settore automotive, il nostro impegno verso la sostenibilità si traduce in una produzione basata esclusivamente sull'utilizzo **di materia prima seconda**, costituita da fiocchi di poliestere (PET) ottenuti da **scaglie di bottiglia riciclate provenienti da aziende locali a km 0.**
Tutti i nostri articoli sono **monocomponenti** e realizzati senza l'impiego di lattice o collanti, grazie a un processo di accoppiatura che ne preserva le caratteristiche tecniche e la piena compatibilità ambientale. Un approccio che riduce significativamente l'impatto lungo l'intero ciclo di vita del prodotto e promuove un modello produttivo più responsabile e circolare.

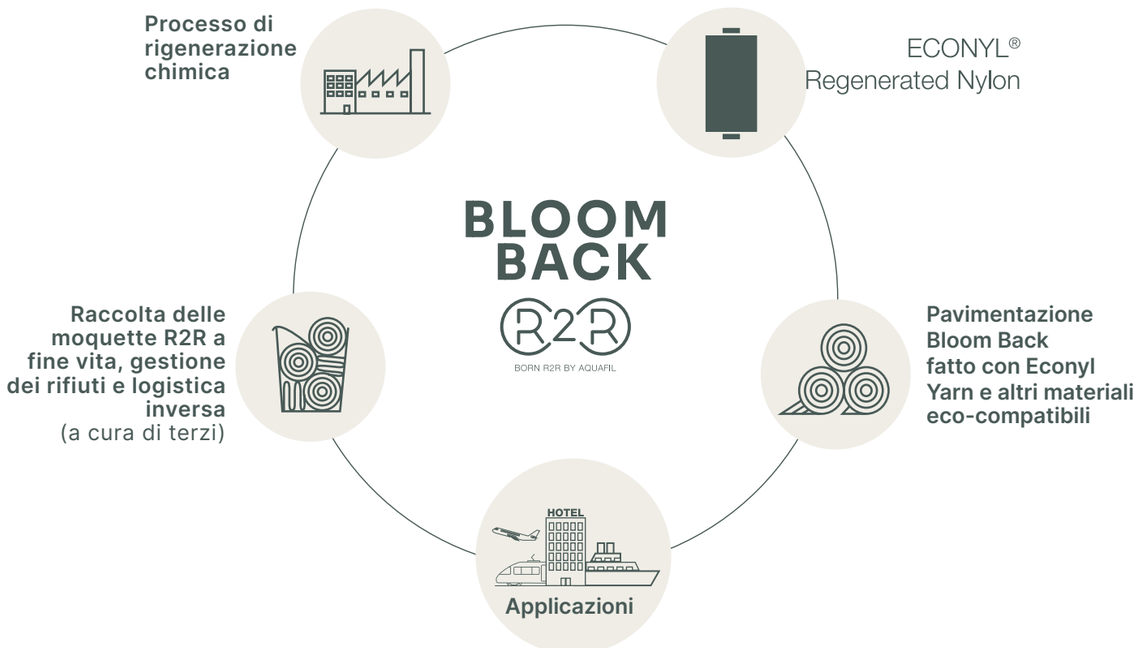




Settore Contract & Residenziale, Marine

Nel campo del design e delle pavimentazioni tessili, la nostra visione di sostenibilità prende forma in Bloom Back, una soluzione innovativa realizzata con filato ECONYL®, ottenuto da rifiuti industriali rigenerati.
La sua struttura monocomponente combina un tessuto primario in poliammide 6 con un backing dello stesso materiale, rendendo il prodotto completamente rigenerabile a fine ciclo di vita.

Bloom Back rappresenta un passo avanti nel nostro percorso di circolarità R2R – Born Regenerated to be Regenerable, un modello che nasce da materiali già rigenerati e progetta fin dall'origine la possibilità di essere nuovamente riciclato, riducendo sprechi e favorendo un uso responsabile delle risorse. Il percorso R2R è illustrato qui sotto, per mostrare come ogni fase contribuisca concretamente a dare nuova vita ai materiali.



S Responsabilità sociale

Riconosciamo il valore delle persone come elemento fondamentale per la crescita e la sostenibilità della nostra impresa. Per questo ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e rispettoso dei diritti individuali, in cui ciascuno possa sviluppare le proprie competenze e contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Il nostro impegno si estende oltre i confini dell'organizzazione e coinvolge collaboratori, fornitori, comunità locali e tutti gli stakeholder con cui interagiamo quotidianamente. Crediamo che la creazione di valore nel lungo periodo passi attraverso il rispetto delle persone, la promozione del benessere e il consolidamento di relazioni basate su correttezza, fiducia e responsabilità.

Le nostre politiche sociali si fondano sul rispetto dei diritti umani, sulla tutela della salute e sicurezza, sulla valorizzazione delle competenze e sulla promozione di pari opportunità, inclusione e benessere organizzativo.



Introduzione alle Politiche Sociali

Le persone rappresentano un elemento centrale della nostra strategia di sostenibilità e contribuiscono in modo determinante alla crescita, all'innovazione e alla competitività dell'azienda. Per questo promuoviamo un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco, sulla sicurezza, sulla valorizzazione delle competenze e sul dialogo continuo con i collaboratori.

Attraverso le nostre politiche sociali perseguiamo l'obiettivo di garantire condizioni di lavoro eque, favorire lo sviluppo professionale e promuovere una cultura aziendale inclusiva e responsabile.

A tal fine, ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo, motivante e rispettoso della dignità di ogni persona. I principali ambiti su cui concentriamo le nostre politiche sociali includono:



Tutela dei diritti dei lavoratori
Garantiamo condizioni di lavoro eque, contrastiamo ogni forma di discriminazione e sfruttamento, e promuoviamo l'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata.

Salute e sicurezza
Adottiamo misure preventive e sistemi di gestione per minimizzare i rischi sul luogo di lavoro, promuovendo una cultura della sicurezza condivisa.

Formazione e sviluppo
Investiamo nella crescita professionale dei nostri collaboratori, offrendo opportunità di aggiornamento e percorsi di sviluppo delle competenze.

Inclusione e pari opportunità
Ci impegniamo a valorizzare la diversità culturale, di genere e generazionale, promuovendo una cultura organizzativa inclusiva.

Dialogo con il territorio e le comunità
Collaboriamo con enti, associazioni e organizzazioni locali, contribuendo allo sviluppo sostenibile del contesto sociale in cui operiamo.

Nel presente Bilancio di Sostenibilità, rendicontiamo le iniziative intraprese e i risultati raggiunti in ambito sociale, con l'obiettivo di garantire trasparenza, misurabilità e sviluppo progressivo delle performance sociali.

Punti chiave della politica di sostenibilità

Il nostro approccio sostenibile si esprime in modo concreto attraverso le **politiche di tutela e sviluppo del Capitale Umano**, riconoscendo che il contributo attivo di ciascun individuo è essenziale per il conseguimento degli obiettivi di sostenibilità sociale.

Da sempre siamo impegnati a garantire **condizioni di lavoro che rispettano la dignità personale, i diritti umani e le pari opportunità**. La Società promuove un ambiente di lavoro **professionalizzante e partecipativo**, in cui il valore del singolo è riconosciuto e apprezzato come parte integrante del successo collettivo.

In particolare, assicuriamo che i processi di **selezione, gestione e formazione** dei dipendenti siano improntati a valutazioni oggettive di professionalità e merito. Vietiamo qualsiasi forma di **discriminazione**, diretta o indiretta, basata su **sesso, lingua, razza, religione, opinioni politiche o condizioni personali e sociali**. Questo principio è il fondamento di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso dei diritti di ogni individuo.
Inoltre, ci impegniamo a **lavorare in sicurezza**, adottando tutte le misure necessarie per garantire il rispetto delle norme di prevenzione e promuovendo comportamenti **sicuri**. La sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori è una priorità, non solo in termini di integrità fisica, ma anche in relazione all'integrità morale. Consolidiamo una **cultura della sicurezza** attraverso la sensibilizzazione ai rischi, sviluppando la consapevolezza e incoraggiando comportamenti responsabili e sicuri tra tutti i dipendenti e collaboratori.

Con queste iniziative, Radici si impegna a costruire un ambiente di lavoro che non solo tutela il benessere fisico e psicologico dei propri collaboratori, ma promuove anche la crescita e lo sviluppo delle competenze professionali, creando un valore condiviso a lungo termine per l'intera comunità aziendale.

Tematiche sociali e indicatori di performance

Per valutare l'efficacia delle nostre politiche sociali e monitorare nel tempo i risultati delle iniziative intraprese, raccogliamo e analizziamo periodicamente indicatori quantitativi e qualitativi relativi alle principali tematiche che caratterizzano la gestione delle persone e il benessere organizzativo.

In linea con il framework VSME adottato per la redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, continuiamo a monitorare gli aspetti sociali che riteniamo maggiormente significativi per la valorizzazione del capitale umano e per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione.

B8 Forza lavoro e caratteristiche generali	**B9** Salute e sicurezza sul lavoro	**B10** Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione
C5 Caratteristiche aggiuntive della forza lavoro	**C6** Diritti umani, politiche e meccanismi di segnalazione	**C7** Tutela dei diritti umani e incidenti significativi

Tra i principali indicatori sociali monitorati nel corso del 2025 rientrano la composizione della forza lavoro, il turnover, la salute e sicurezza sul lavoro, la formazione, la contrattazione collettiva, la tutela dei diritti umani e i sistemi di segnalazione adottati dall'azienda.

Nelle pagine successive approfondiamo ciascuna di queste tematiche, illustrando le iniziative sviluppate, i risultati conseguiti e gli obiettivi di miglioramento che intendiamo perseguire nel tempo.

B8 – Forza lavoro e caratteristiche generali

Le persone rappresentano una risorsa fondamentale per lo sviluppo della nostra organizzazione e contribuiscono in modo determinante alla crescita, all'innovazione e al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Per questo monitoriamo periodicamente la composizione della forza lavoro, l'evoluzione dell'occupazione e gli indicatori relativi alla stabilità occupazionale e al benessere delle persone.

L'analisi delle caratteristiche della nostra forza lavoro ci consente di comprendere meglio la struttura organizzativa, supportare la pianificazione delle attività di sviluppo del capitale umano e promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e orientato alla valorizzazione delle competenze.

Nel corso del 2025 la forza lavoro media dell'azienda è risultata pari a 184 collaboratori, impiegati prevalentemente presso il sito produttivo di Cazzano Sant'Andrea.

Monitoraggio della forza lavoro

Monitoriamo periodicamente indicatori relativi alla composizione, alla distribuzione e all'evoluzione della forza lavoro al fine di comprendere le caratteristiche dell'organizzazione e supportare le attività di gestione e valorizzazione del capitale umano.



Politiche e iniziative a favore delle persone

I principi che guidano la gestione delle persone trovano applicazione all'interno delle nostre politiche aziendali, del Codice Etico e degli strumenti organizzativi adottati per garantire il rispetto dei diritti umani, la tutela della salute e sicurezza, la valorizzazione delle competenze e la promozione di un ambiente di lavoro inclusivo.

Ci impegniamo a garantire condizioni di lavoro eque e rispettose della dignità della persona, contrastando qualsiasi forma di discriminazione e favorendo la crescita professionale attraverso attività di formazione, welfare e sviluppo delle competenze.

Particolare attenzione è dedicata alla salute e sicurezza sul lavoro, attraverso attività di prevenzione, monitoraggio dei rischi e diffusione di una cultura orientata alla responsabilità e al miglioramento continuo.



Iniziative e obiettivi per il benessere delle persone

Nel corso del 2025 abbiamo proseguito il percorso di consolidamento delle iniziative rivolte al benessere delle persone e allo sviluppo del capitale umano. Le attività riportate di seguito rappresentano gli interventi già avviati e gli obiettivi definiti per i prossimi anni in ambito welfare, formazione, inclusione e valorizzazione delle competenze.

Orizzonte temporale & descrizione contenuti chiave	Obiettivo
30/06/2025 Piattaforma Welfare	Attivazione della piattaforma Welfare a partire da marzo 2025, con un importo previsto di 200 € da CCNL e un'integrazione aggiuntiva di 600 € annui.
30/06/2025 Pacchetto sanitario integrativo	Attivazione, a partire da luglio 2025, di un pacchetto integrativo all'assicurazione sanitaria, confermato anche per l'intero anno 2026.
30/06/2025 Aumento quota vita Previmoda	Incremento della quota assicurativa sulla vita nell'ambito del Fondo Previdenziale Previmoda, attivo a partire dal 1° aprile 2025.
31/03/2026 Sponsorizzazione di iniziative sociali	Erogazione entro marzo 2026 di un contributo volontario al Comune di Cazzano Sant'Andrea, finalizzato a sostenere lo sviluppo di iniziative sociali a beneficio della comunità locale.
31/12/2026 Formazione specialistica in ambito qualità	Avvio nel corso del 2026 di un percorso di formazione specialistica rivolto al personale delle funzioni R&D, finalizzato a consolidare le competenze sui processi della filiera tessile, sulla gestione della qualità e sui temi legati alla sostenibilità.
07/06/2027 Trasparenza retributiva	Completamento entro la fine del 2026 dell'adeguamento ai requisiti previsti dalla normativa sulla trasparenza retributiva, con l'obiettivo di promuovere maggiore equità e trasparenza nelle politiche retributive.

Composizione della forza lavoro

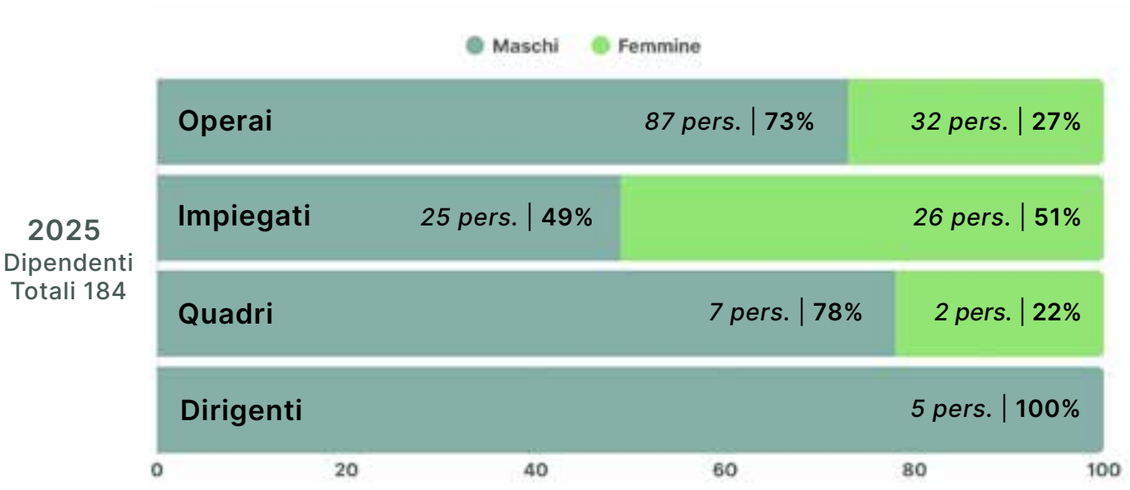
Monitoriamo periodicamente la composizione della forza lavoro attraverso indicatori relativi al genere, all'età, alla tipologia contrattuale, all'inquadramento professionale e al turnover.

Queste informazioni ci consentono di comprendere l'evoluzione dell'organizzazione nel tempo e supportano la definizione di iniziative finalizzate alla valorizzazione delle persone, allo sviluppo delle competenze e al miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro.

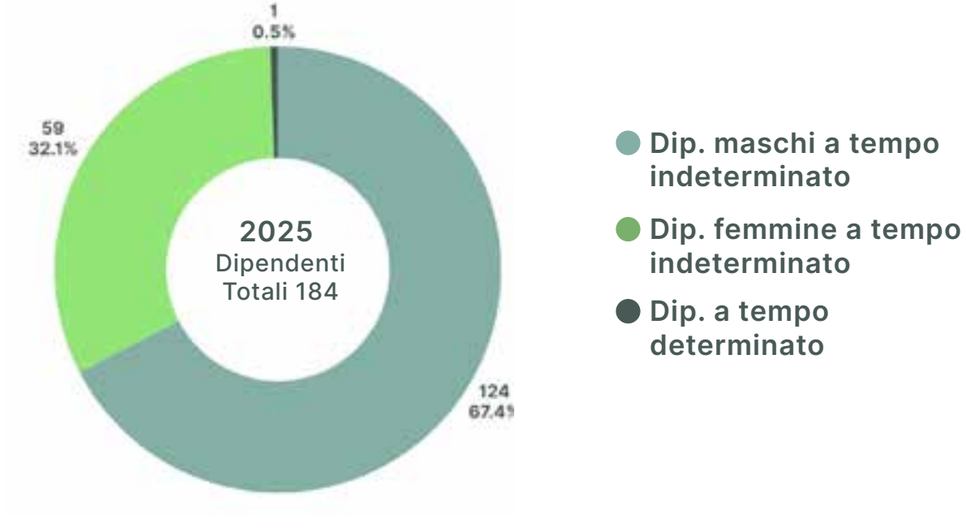
Distribuzione per genere *ogni icona mostra 10 persone*



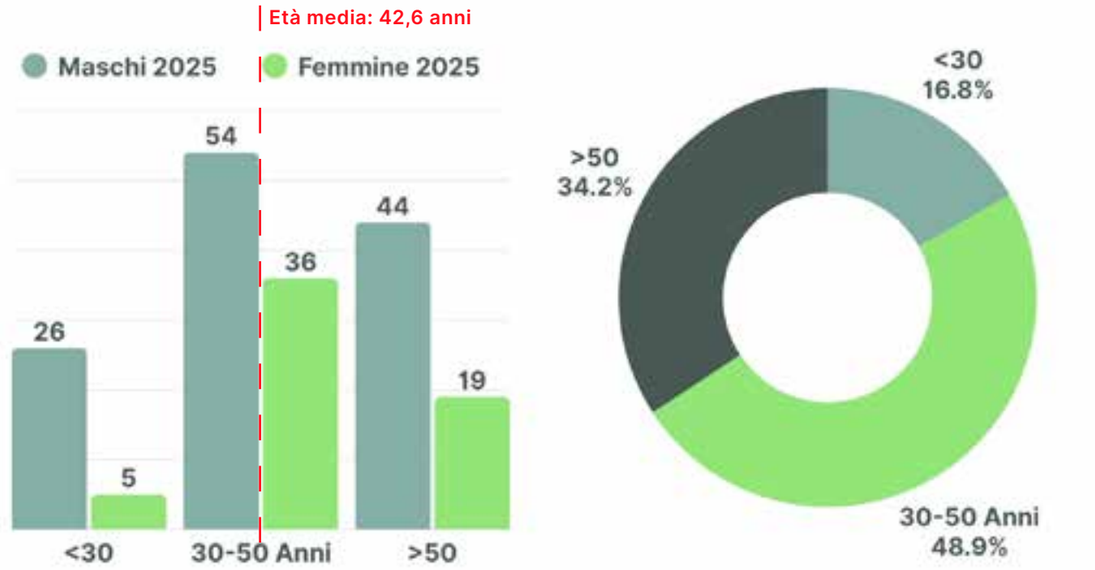
Distribuzione per inquadramento



Distribuzione per tipologia di contratto



Distribuzione per fascia d'età





Distribuzione della forza lavoro e turnover

L'analisi della composizione della forza lavoro consente di monitorare l'evoluzione dell'organizzazione e supportare la pianificazione delle attività di sviluppo delle competenze e di gestione delle risorse umane.

Nel corso del 2025 abbiamo registrato un tasso di turnover pari a circa il 10,7%, valore che rappresenta il rapporto tra il numero di collaboratori che hanno lasciato l'organizzazione durante l'anno e il numero medio di dipendenti presenti nel periodo considerato.

Il monitoraggio di questo indicatore contribuisce a valutare la stabilità della forza lavoro e a identificare eventuali opportunità di miglioramento nei processi di gestione e valorizzazione delle persone.



Numero di dipendenti che hanno lasciato l'impresa

B9 – Salute e sicurezza sul lavoro

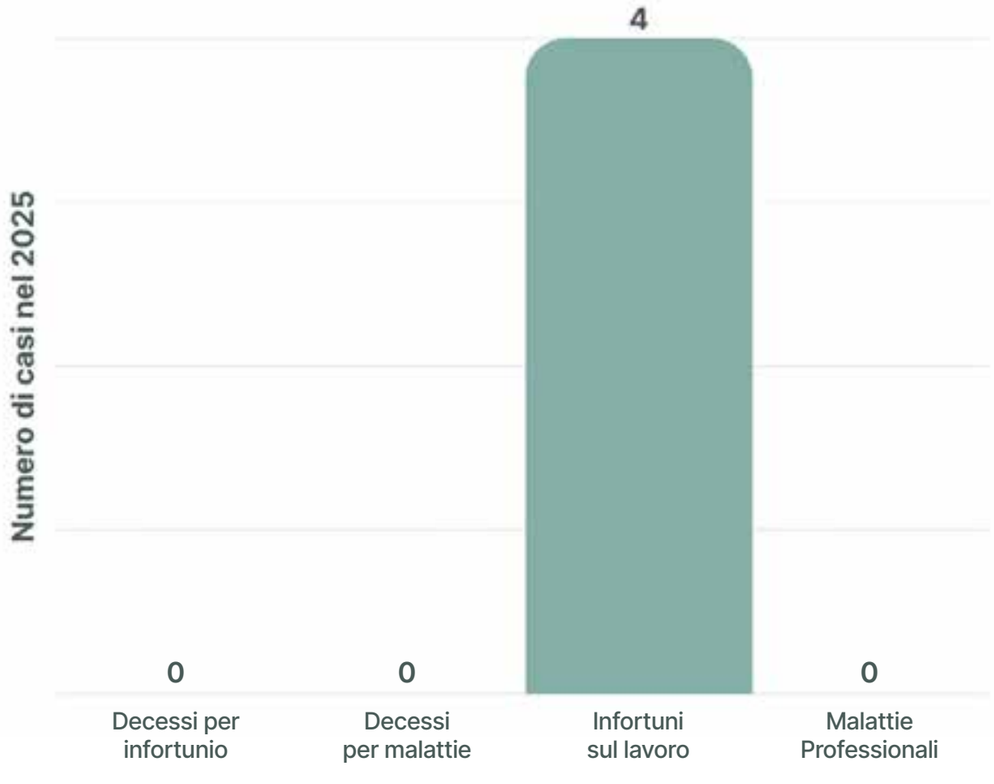
La tutela della salute e della sicurezza delle persone rappresenta un principio fondamentale del nostro modello di gestione e una condizione imprescindibile per garantire un ambiente di lavoro sicuro, sostenibile e orientato al benessere dei collaboratori.

Per questo promuoviamo un approccio basato sulla prevenzione dei rischi, sul monitoraggio continuo delle condizioni di lavoro e sul coinvolgimento delle persone nella diffusione di una cultura della sicurezza condivisa. Le attività di formazione, sensibilizzazione e controllo operativo costituiscono strumenti essenziali per migliorare continuamente le nostre performance in materia di salute e sicurezza.

Monitoriamo costantemente gli infortuni, analizziamo gli eventi che si verificano e definiamo le opportune azioni correttive e preventive al fine di ridurre progressivamente i rischi e promuovere condizioni di lavoro sempre più sicure.

Ogni evento viene approfondito attraverso specifiche attività di analisi e verifica finalizzate all'identificazione delle cause e all'individuazione delle misure necessarie per evitarne il ripetersi. Parallelamente, continuiamo a sviluppare iniziative di sensibilizzazione e formazione rivolte a tutto il personale.

Le attività adottate consentono di valutare costantemente l'efficacia delle nostre politiche di salute e sicurezza e confermano il nostro impegno verso la tutela delle persone e il costante rafforzamento delle condizioni di salute e sicurezza.



Infortuni sul lavoro e performance di sicurezza

Monitoriamo periodicamente gli indicatori di salute e sicurezza al fine di comprendere l'andamento degli eventi infortunistici e valutare l'efficacia delle misure di prevenzione adottate.

In linea con il framework VSME, il tasso di infortuni registrabili viene determinato rapportando il numero di infortuni occorsi durante il periodo di riferimento alle ore lavorate complessivamente dai collaboratori.

Nel corso del 2025 le ore lavorate complessivamente sono state pari a 295.949,28 ore, corrispondenti a una media di 1.608,42 ore lavorate per dipendente, mentre il numero totale di infortuni registrabili è stato pari a 4 eventi. Il relativo tasso di infortunio registrabile è risultato pari a 2,70. Inoltre, nel periodo di riferimento non si sono verificati decessi connessi ad attività lavorative.

Il monitoraggio continuo di tali indicatori rappresenta uno strumento fondamentale per supportare il miglioramento delle condizioni di sicurezza e consolidare una cultura aziendale orientata alla prevenzione.

1608,42 | *Ore lavorate da un dipendente a tempo pieno nel periodo di riferimento*

295949,28 | *Ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti nel periodo di riferimento*

Infortuni	4	2,70 %	Tasso di infortunio registrabile connesso al lavoro nel periodo di riferimento

Andamento degli eventi registrati

Gli eventi registrati nel corso del 2025 sono stati oggetto di specifiche attività di analisi e approfondimento finalizzate all'individuazione delle cause e alla definizione delle necessarie azioni correttive e preventive.

Attraverso il monitoraggio sistematico degli indicatori e il coinvolgimento delle diverse funzioni aziendali continuiamo a perseguire l'obiettivo di ridurre progressivamente il rischio infortunistico e rafforzare la consapevolezza sui temi della salute e sicurezza.



B10 – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Riconosciamo il valore delle persone come fattore determinante per la crescita dell'organizzazione e la creazione di valore nel lungo periodo. Per questo adottiamo politiche orientate alla valorizzazione delle competenze, alla promozione di condizioni di lavoro eque e alla crescita professionale dei collaboratori.

La gestione delle risorse umane si fonda sul rispetto della contrattazione collettiva applicabile, sulla tutela dei diritti dei lavoratori e sull'investimento continuo nello sviluppo delle competenze. Attraverso il monitoraggio degli indicatori relativi alla retribuzione, alla formazione e alla partecipazione ai percorsi di crescita professionale, promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo, responsabile e orientato al miglioramento continuo.

Le sezioni successive descrivono gli indicatori e le iniziative sviluppate nel corso del 2025 in materia di retribuzione, contrattazione collettiva, trasparenza retributiva e formazione.





B10.1 Retribuzione, contrattazione collettiva e trasparenza retributiva

Garantire condizioni economiche e contrattuali corrette rappresenta uno degli elementi fondamentali del nostro impegno verso le persone. Le politiche retributive sono applicate nel rispetto della normativa vigente e dei contratti collettivi di riferimento, assicurando trasparenza, correttezza e coerenza con i ruoli e le responsabilità ricoperte.

Nel corso del 2025 il 100% dei collaboratori è risultato coperto dalla contrattazione collettiva e tutti i dipendenti hanno percepito una retribuzione conforme o superiore ai livelli minimi previsti dalla normativa e dai contratti applicabili. Continuiamo inoltre a monitorare indicatori relativi alla struttura retributiva e alla composizione della forza lavoro, al fine di supportare una gestione sempre più consapevole e trasparente delle politiche retributive.

Contrattazione collettiva

Applichiamo il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Tessile e Abbigliamento che risulta essere il contratto di riferimento per il settore di appartenenza, garantendo ai collaboratori condizioni contrattuali conformi alla normativa vigente e alle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva ed operante in Italia.

Nel corso del 2025 il 100% della forza lavoro è risultato coperto da contratti collettivi di lavoro, confermando il nostro impegno verso condizioni di impiego trasparenti, eque e coerenti con i principi che guidano la gestione delle persone.

Gestione retributiva

Le politiche retributive sono gestite nel rispetto della normativa vigente e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato, tenendo conto dei livelli di inquadramento, delle mansioni svolte, dell'esperienza professionale e delle responsabilità ricoperte.

Per l'esercizio 2025 il differenziale retributivo tra donne e uomini non viene pubblicato, poiché l'azienda sta completando la revisione dei criteri e del processo di elaborazione necessari ad assicurare omogeneità, completezza e verificabilità del dato. Il percorso intrapreso consentirà di valutare l'inserimento dell'indicatore nei successivi cicli di consuntivazione, sulla base di criteri metodologici consolidati.

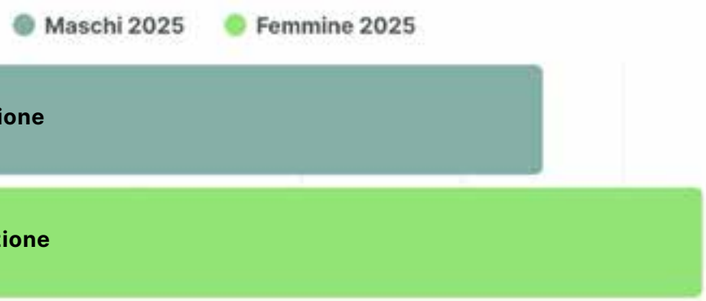
L'azienda mantiene comunque un presidio interno sulla corretta applicazione delle condizioni economiche e contrattuali e prosegue il percorso di rafforzamento dei principi di correttezza, equità e trasparenza nella gestione delle risorse umane.

B10.2 Formazione e sviluppo delle competenze

Investire nello sviluppo delle competenze significa valorizzare le persone e sostenere la capacità dell'organizzazione di affrontare le sfide future. La formazione rappresenta uno strumento essenziale per favorire la crescita professionale dei collaboratori, promuovere l'aggiornamento continuo delle competenze e supportare l'innovazione dei processi aziendali.

Nel corso del 2025 abbiamo monitorato le attività formative erogate alla forza lavoro, analizzando il numero medio di ore di formazione e assicurando l'accesso ai percorsi di sviluppo professionale alle diverse categorie di personale. La formazione costituisce infatti un elemento fondamentale per rafforzare la competitività dell'azienda, diffondere la cultura della sostenibilità e supportare il miglioramento continuo delle performance organizzative.

11,83 Ore
Media annua per dipendente



Nel 2025 il numero medio di ore di formazione per dipendente è stato pari a 11,83 ore. La media è risultata pari a 11,17 ore per gli uomini e 13,19 ore per le donne. Il dato è calcolato rapportando, per ciascun genere, le ore di formazione effettuate al relativo numero di dipendenti. La media complessiva di 11,83 ore riflette quindi la distribuzione effettiva della popolazione aziendale. Il monitoraggio dell'indicatore consente di valutare nel tempo la diffusione delle attività formative e l'evoluzione delle competenze interne.



Sviluppo delle competenze specialistiche

Per consolidare le competenze tecniche interne e supportare l'innovazione lungo l'intera filiera produttiva, abbiamo programmato un percorso di formazione specialistica rivolto alle funzioni Qualità e Ricerca & Sviluppo.

L'iniziativa prevede la partecipazione a specifici moduli del Master "Tecnologie e processi della filiera tessile" organizzato dalla Scuola di Alta Formazione dell'Università degli Studi di Bergamo. Il percorso consentirà di approfondire temi legati alle tecnologie industriali tessili, ai processi chimici e di nobilitazione, alla gestione della qualità e agli aspetti di sostenibilità applicati alla filiera.

Attraverso questo progetto intendiamo rafforzare le competenze specialistiche del personale e favorire una maggiore integrazione tra innovazione, qualità, ricerca e sviluppo sostenibile.



Formazione e sostenibilità

La crescita delle competenze rappresenta un elemento fondamentale del nostro percorso di sostenibilità. Attraverso attività formative, aggiornamento professionale e iniziative di sviluppo, ci impegniamo a rafforzare il capitale umano dell'organizzazione e a supportare la capacità delle persone di contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali e di sostenibilità.

Obiettivo di sviluppo delle competenze

Descrizione contenuti chiave	Orizzonte temporale	Obiettivo stabilito
Formazione specialistica in ambito qualità	31/12/2026	Avvio e completamento di formazione specialistica per rafforzare le competenze tecniche e gestionali, a supporto dell'innovazione e dello sviluppo delle competenze specialistiche interne.

C5 – Caratteristiche aggiuntive della forza lavoro

Oltre agli indicatori relativi alla composizione della forza lavoro e alla gestione delle persone, monitoriamo ulteriori informazioni utili a comprendere la struttura organizzativa e l'evoluzione del capitale umano nel tempo.

L'analisi di questi elementi ci consente di valutare la distribuzione delle responsabilità, supportare la pianificazione delle attività di sviluppo professionale e identificare opportunità di miglioramento in materia di inclusione, valorizzazione delle competenze e crescita delle persone.

Nel corso del 2025 abbiamo registrato una presenza di 5 figure dirigenziali, tutte di sesso maschile. L'azienda non si avvale inoltre di lavoratori autonomi operanti in via esclusiva né di personale somministrato con carattere strutturale.

Forza Lavoro 2025

Dipendenti complessivi: 184

Dirigenti: 5

Lavoratori autonomi esclusivi: 0

Personale somministrato strutturale: 0

Continuiamo a monitorare l'evoluzione della nostra struttura organizzativa con l'obiettivo di favorire una crescita equilibrata dell'azienda e sostenere lo sviluppo delle competenze necessarie ad affrontare le sfide future.



Promuoviamo un ambiente di lavoro fondato sul rispetto della persona, dell'inclusione e della responsabilità. Il rispetto dei diritti umani rappresenta un principio fondamentale del nostro modello di gestione e trova applicazione nelle politiche aziendali, nel Codice Etico e nelle procedure che disciplinano i rapporti con collaboratori, fornitori e stakeholder.

Ci impegniamo a garantire condizioni di lavoro eque, prive di qualsiasi forma di discriminazione, sfruttamento o coercizione, favorendo il rispetto della dignità individuale, delle pari opportunità e della libertà personale. Questi principi guidano le nostre decisioni e rappresentano un riferimento costante per tutte le attività aziendali.

C6 – Politiche e strumenti di tutela dei diritti umani

La tutela dei diritti umani è supportata da un sistema di regole, procedure e strumenti che trovano applicazione sia all'interno dell'organizzazione sia nei rapporti con i nostri partner commerciali.

I principi definiti nel Codice Etico e nelle politiche aziendali affrontano in particolare:
- tutela della dignità della persona;
- pari opportunità e non discriminazione;
- contrasto al lavoro minorile;
- contrasto al lavoro forzato;
- prevenzione di molestie e comportamenti lesivi della persona;
- salute e sicurezza sul lavoro;
- tutela della privacy e dei dati personali;
- prevenzione della corruzione;
- libertà di associazione;
- sistemi di segnalazione e whistleblowing.

Per garantire l'efficacia di tali principi, mettiamo inoltre a disposizione canali dedicati alla gestione delle segnalazioni, attraverso i quali collaboratori e stakeholder possono comunicare eventuali comportamenti non conformi alle norme, alle procedure interne o ai valori aziendali.



C7 – Monitoraggio e tutela dei diritti umani

Monitoriamo periodicamente l'applicazione delle politiche aziendali e delle procedure interne al fine di prevenire comportamenti contrari ai principi di rispetto, correttezza e responsabilità che caratterizzano la nostra organizzazione.

Nel corso del 2025 non sono stati rilevati né confermati episodi significativi relativi a violazioni dei diritti umani all'interno della forza lavoro aziendale. Non risultano inoltre incidenti confermati che abbiano coinvolto lavoratori della catena del valore, comunità interessate, consumatori o utilizzatori finali.

L'assenza di eventi significativi conferma l'efficacia delle misure di prevenzione adottate e rafforza il nostro impegno nel promuovere una cultura aziendale basata sul rispetto delle persone, sulla trasparenza e sulla responsabilità.

Continueremo a promuovere il rispetto dei diritti umani attraverso attività di sensibilizzazione, formazione, monitoraggio e miglioramento continuo, assicurando che i principi di correttezza, inclusione e tutela della persona rimangano parte integrante del nostro modo di operare e delle relazioni che costruiamo ogni giorno con tutti i nostri stakeholder.

Progetti interni per il benessere delle persone

Il benessere delle persone guida la nostra ricerca. Attraverso progetti di ricerca e sviluppo interni, lavoriamo per creare soluzioni e trattamenti che, applicati ai nostri prodotti, contribuiscono a migliorare la qualità della vita. Ogni innovazione nasce con l'obiettivo di rendere gli ambienti più salubri, confortevoli e sostenibili, promuovendo il benessere di chi li vive ogni giorno.

Settore Sportivo

Nell'ambito della continua ricerca di soluzioni che migliorino la sicurezza e la qualità dei nostri prodotti, abbiamo sviluppato Turfguard, un innovativo trattamento destinato ai manti in erba sintetica per il settore sportivo. Applicato direttamente in fase di finissaggio, garantisce una protezione antimicrobica permanente nel tempo sul manto in erba artificiale.

Le analisi condotte presso un laboratorio esterno e accreditato confermano l'abbattimento del 98,32% della carica batterica sul manto testato, offrendo un'alternativa molto più sicura in termini di igiene e protezione per gli atleti.





Settore Contract & Residenziale, Marine

Trascorriamo oltre il 90% del nostro tempo in ambienti chiusi: la qualità dell'aria indoor è quindi una priorità per il benessere e la salute delle persone. Gli allergeni – come acari della polvere, peli di animali o pollini – possono causare reazioni anche in soggetti non atopici, con effetti che vanno dalla rinite all'asma.

Contrariamente a quanto si crede, le pavimentazioni tessili possono contribuire a migliorare la qualità dell'aria, trattenendo la polvere e riducendo la dispersione di particelle potenzialmente dannose. A partire da questa consapevolezza, abbiamo sviluppato internamente AlleRAD, un trattamento innovativo pensato per le nostre pavimentazioni tessili destinate ai mercati residenziale, contract e marine.

AlleRAD è una tecnologia 100% biobased basata su probiotici simbiotici naturali in grado di abbattere fino al **99,9% degli allergeni inanimati** più comuni. Agisce in modo completamente naturale, senza alterare la traspirabilità, il colore o il comfort del prodotto, e mantiene la propria efficacia anche dopo numerosi lavaggi industriali, come confermato da test condotti da laboratori indipendenti.

Sicuro per la pelle, biodegradabile e privo di sostanze nocive, AlleRAD rappresenta una risposta concreta alla crescente domanda di soluzioni salubri e sostenibili per gli ambienti indoor. Un'innovazione che unisce ricerca, benessere e responsabilità ambientale, contribuendo a creare spazi più sani, confortevoli e inclusivi.

G Governance responsabile

Una governance solida, trasparente e responsabile rappresenta un elemento fondamentale per garantire la continuità e lo sviluppo sostenibile della nostra attività. Attraverso un sistema di regole, processi e responsabilità definiti, promuoviamo un modello di gestione fondato su integrità, correttezza, responsabilità e rispetto delle normative applicabili.

Nel corso del nostro percorso di sostenibilità abbiamo progressivamente integrato i principi ambientali, sociali e di governance nei processi decisionali e nelle attività operative, rafforzando il presidio dei rischi, il sistema dei controlli interni e il dialogo con gli stakeholder.

La governance costituisce inoltre uno strumento essenziale per assicurare la coerenza tra strategia, obiettivi e attività aziendali, supportando la creazione di valore nel lungo periodo e la capacità dell'organizzazione di affrontare le sfide future in modo responsabile e sostenibile.

Strategia e governance della sostenibilità

L'integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale rappresenta un impegno concreto verso un modello di crescita responsabile, duraturo e consapevole. Il Consiglio di Amministrazione, la Direzione e il team ESG collaborano nel monitoraggio delle iniziative aziendali e nell'attuazione delle politiche che supportano il percorso di sostenibilità dell'organizzazione.

Trasparenza, monitoraggio e miglioramento continuo

Riteniamo che una comunicazione chiara, verificabile e coerente con le attività effettivamente svolte rappresenti un elemento fondamentale per costruire e mantenere la fiducia degli stakeholder. Per questo monitoriamo periodicamente le nostre performance e continuiamo a rafforzare i sistemi di raccolta, controllo e verifica delle informazioni ESG, favorendo un approccio orientato alla trasparenza e al miglioramento continuo.



I principi della nostra governance

La nostra governance si fonda su un insieme di principi e strumenti che guidano il comportamento dell'organizzazione e supportano una gestione responsabile delle attività aziendali. Attraverso politiche, procedure e sistemi di controllo promuoviamo la conformità normativa, la prevenzione dei rischi e il rispetto dei valori che caratterizzano la nostra cultura d'impresa.

Le nostre politiche di governance si articolano nei seguenti ambiti:



Etica e integrità
Adottiamo e diffondiamo un Codice Etico che definisce i principi di correttezza, trasparenza e responsabilità che guidano i rapporti con collaboratori, clienti, fornitori e stakeholder.

Conformità e prevenzione della corruzione
Operiamo nel rispetto delle normative applicabili e adottiamo procedure e strumenti di controllo finalizzati alla prevenzione di comportamenti illeciti o non conformi.

Gestione dei rischi
Promuoviamo un approccio strutturato alla gestione dei rischi aziendali, monitorando i principali fattori che potrebbero influenzare le nostre attività e il raggiungimento degli obiettivi strategici.

Dialogo con gli stakeholder
Favoriamo il confronto continuo con stakeholder interni ed esterni al fine di comprendere aspettative, esigenze e opportunità di miglioramento utili allo sviluppo sostenibile dell'organizzazione.

Trasparenza e responsabilità
Promuoviamo la tracciabilità delle decisioni e il rendiconto delle attività svolte, favorendo una comunicazione chiara, verificabile e coerente con i principi che guidano l'organizzazione.

Punti chiave della nostra governance

L'etica e l'integrità nella gestione dei rapporti con i nostri stakeholder rappresentano principi fondamentali del nostro modo di fare impresa. Mantenere e tutelare la fiducia costruita nel tempo è essenziale affinché l'azienda sia riconosciuta come un partner affidabile, trasparente e responsabile da tutti i propri interlocutori.

Per questo promuoviamo una cultura aziendale fondata sul rispetto delle regole, sulla correttezza dei comportamenti e sulla prevenzione di qualsiasi forma di illecito o comportamento non conforme. Operiamo nel rispetto delle normative applicabili e dei principi definiti dalle convenzioni nazionali e internazionali, adottando strumenti e procedure finalizzati a garantire un elevato livello di integrità nella conduzione delle attività aziendali.

A supporto di questo impegno abbiamo adottato strumenti fondamentali di governance, tra cui:
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- Codice Etico;
- procedure e sistemi di controllo interno;
- canali dedicati alla gestione delle segnalazioni.

Tali strumenti contribuiscono alla prevenzione dei rischi operativi, reputazionali e di conformità, supportando una gestione aziendale orientata alla responsabilità, alla trasparenza e al consolidamento delle pratiche di governance.

Non tolleriamo alcuna forma di corruzione, frode o comportamento contrario ai principi aziendali, considerandoli elementi incompatibili con una crescita sostenibile e con una governance responsabile.

Il nostro sistema di governance è inoltre orientato alla gestione dei rischi, alla tutela degli interessi degli stakeholder e alla tracciabilità dei processi decisionali, favorendo un equilibrio tra obiettivi aziendali, sostenibilità e creazione di valore nel lungo periodo.



Tematiche di governance e indicatori di performance

Per monitorare l'efficacia del nostro sistema di governance raccogliamo e analizziamo periodicamente informazioni relative alla gestione etica del business, alla conformità normativa, alla prevenzione della corruzione e alla composizione degli organi di governo dell'azienda.

In linea con il framework VSME adottato per la redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, continuiamo inoltre a monitorare aspetti quali il Codice Etico, la gestione delle segnalazioni, la trasparenza delle comunicazioni e l'integrazione dei criteri ESG lungo la catena di fornitura.

B11	C8	C9
Corruzione e conformità	Condotta aziendale	Diversità nell'organo di governance

Tematiche di governance aggiuntive monitorate

Pur adottando il framework VSME come riferimento per la redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, continuiamo a monitorare ulteriori tematiche di governance che riteniamo rilevanti per garantire una gestione responsabile, trasparente e sostenibile delle nostre attività.

In particolare, prestiamo attenzione ai seguenti ambiti:
- Codice Etico e cultura aziendale;
- Sistemi di segnalazione e whistleblowing;
- Catena di fornitura sostenibile;
- Integrità e verificabilità delle informazioni di sostenibilità.

Tra i principali indicatori e strumenti di governance monitorati nel corso del 2025 rientrano l'assenza di violazioni e sanzioni in materia di corruzione, i sistemi di controllo interno, i meccanismi di segnalazione, la composizione degli organi di governance e le iniziative finalizzate al rafforzamento della sostenibilità lungo la catena di fornitura.

Nelle pagine successive approfondiamo questi temi illustrando le politiche adottate, gli strumenti implementati e gli obiettivi di miglioramento che intendiamo perseguire nel tempo.

B11 - Corruzione e conformità

Operiamo nel rispetto dei principi di legalità, correttezza e trasparenza, promuovendo comportamenti responsabili in tutti i rapporti con clienti, fornitori, collaboratori, istituzioni e altri stakeholder.

La prevenzione della corruzione e dei comportamenti non conformi costituisce parte integrante del nostro sistema di governance e trova applicazione attraverso il Codice Etico, il Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001, le procedure aziendali e i sistemi di controllo interno.

Attraverso tali strumenti promuoviamo una cultura aziendale fondata sull'integrità, sulla responsabilità individuale e sul rispetto delle normative applicabili, contribuendo alla tutela della reputazione aziendale e alla prevenzione dei rischi di natura legale, operativa e reputazionale.

Corruzione e conformità

Nel corso del 2025:
- non sono state registrate condanne per violazioni in materia di corruzione attiva o passiva;
- non sono state applicate sanzioni o ammende connesse a violazioni delle normative anticorruzione.

Numero di condanne o ammende per corruzione **0**	**Questi risultati confermano l'efficacia dei presidi di governance adottati e l'impegno dell'organizzazione nel promuovere comportamenti conformi ai principi etici e alle normative vigenti.**

La prevenzione dei comportamenti illeciti e la promozione di una cultura aziendale responsabile non si limitano al rispetto delle normative applicabili, ma trovano applicazione nell'insieme delle politiche, dei controlli e degli strumenti di governance adottati dall'organizzazione. Nelle pagine successive approfondiamo i principali elementi che caratterizzano il nostro approccio alla condotta aziendale, alla trasparenza e alla responsabilità d'impresa.

Allineamento agli indici di riferimento climatici UE

L'Organizzazione non svolge attività rientranti tra quelle soggette ai criteri di esclusione previsti dagli indici di riferimento europei allineati all'Accordo di Parigi (EU Paris-Aligned Benchmarks - PAB). Alla data di riferimento del presente Bilancio non risultano pertanto condizioni che comportino l'esclusione dell'azienda da tali indici.

C8 – Condotta aziendale

Promuoviamo una cultura aziendale fondata su responsabilità, correttezza, trasparenza e integrità, principi che guidano il nostro operato quotidiano e le relazioni con clienti, fornitori, collaboratori, istituzioni e tutti gli stakeholder con cui interagiamo.

Il nostro approccio alla condotta aziendale si basa sull'adozione di regole chiare, strumenti di controllo e sistemi di gestione che contribuiscono a prevenire comportamenti non conformi, rafforzare la fiducia degli stakeholder e sostenere una crescita responsabile nel lungo periodo.

Attraverso il Codice Etico, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e le procedure aziendali adottate, promuoviamo comportamenti coerenti con i valori aziendali e con gli standard di integrità che caratterizzano la nostra organizzazione.



C8.1 Etica, integrità e cultura aziendale

Il Codice Etico rappresenta il principale riferimento per l'indirizzo e la gestione dei comportamenti all'interno dell'organizzazione. Attraverso questo strumento definiamo i principi di correttezza, trasparenza, lealtà e responsabilità che devono orientare le attività aziendali e i rapporti con gli stakeholder.

Il Codice Etico contribuisce a diffondere una cultura aziendale orientata al rispetto delle persone, alla tutela dei diritti umani, alla prevenzione della corruzione e alla promozione di comportamenti responsabili lungo tutta la catena del valore.

C8.2 Sistemi di segnalazione e whistleblowing

Mettiamo a disposizione strumenti dedicati alla gestione delle segnalazioni, attraverso i quali collaboratori e stakeholder possono comunicare eventuali comportamenti non conformi alle normative applicabili, alle procedure aziendali o ai principi definiti dal Codice Etico.

I sistemi di segnalazione adottati garantiscono riservatezza, tutela del segnalante e gestione imparziale delle informazioni ricevute, contribuendo al rafforzamento della trasparenza e della responsabilità all'interno dell'organizzazione.

L'insieme delle politiche, delle procedure e degli strumenti adottati contribuisce a consolidare una cultura aziendale basata sull'integrità e sulla responsabilità, supportando la prevenzione dei rischi e la tutela degli interessi di tutti gli stakeholder.

C8.3 Catena di fornitura sostenibile e integrità delle informazioni di sostenibilità

Riconosciamo il ruolo strategico della catena di fornitura nel raggiungimento dei nostri obiettivi di sostenibilità. Per questo promuoviamo relazioni basate su trasparenza, affidabilità e responsabilità condivisa, favorendo l'integrazione progressiva dei criteri ESG nei processi di qualifica e valutazione dei fornitori.

Nel corso del 2025 abbiamo proseguito le attività finalizzate a rafforzare il monitoraggio della filiera e a raccogliere informazioni utili alla valutazione degli aspetti ambientali, sociali e di governance dei partner commerciali. Questo percorso sarà ulteriormente consolidato attraverso l'introduzione di un Codice di Condotta Fornitori e l'integrazione di specifici requisiti ESG nei processi di qualifica, valutazione e monitoraggio della catena di fornitura.



C8.3 Integrità e verificabilità delle informazioni di sostenibilità

In un contesto normativo europeo in continua evoluzione, caratterizzato da requisiti sempre più rigorosi in materia di trasparenza e comunicazione delle informazioni di sostenibilità, abbiamo avviato un programma di revisione e consolidamento dei processi di raccolta, gestione e comunicazione dei dati ESG.

L'iniziativa si inserisce nel quadro delle più recenti evoluzioni legislative dell'Unione Europea, tra cui la Direttiva (UE) 2024/825 "Empowering Consumers for the Green Transition", finalizzata a promuovere una comunicazione delle informazioni di sostenibilità chiara, verificabile e supportata da evidenze oggettive, contribuendo a prevenire il rischio di dichiarazioni potenzialmente fuorvianti o non adeguatamente documentate.

Attraverso questo programma intendiamo rafforzare ulteriormente l'affidabilità delle informazioni ambientali, sociali e di governance comunicate agli stakeholder, verificando che le dichiarazioni di sostenibilità presenti nei documenti aziendali, nei materiali commerciali e nei diversi strumenti di comunicazione siano supportate da dati, evidenze tecniche e documentazione coerente con le attività effettivamente svolte.

Le attività comprendono la revisione dei contenuti diffusi attraverso i diversi canali aziendali, la verifica della documentazione a supporto delle dichiarazioni ESG, l'aggiornamento delle informazioni ove necessario e il rafforzamento dei processi interni di controllo e validazione delle informazioni di sostenibilità.

Questo approccio contribuisce a migliorare la qualità del Bilancio e della comunicazione ESG, favorendo una rappresentazione trasparente, accurata e verificabile delle nostre performance e rafforzando la fiducia degli stakeholder nei confronti dell'organizzazione.

La prima fase del programma sarà completata entro il 31 dicembre 2026; successivamente proseguiremo con attività periodiche di monitoraggio e aggiornamento finalizzate a garantire il costante allineamento all'evoluzione normativa, alle migliori pratiche applicabili e alle evidenze disponibili.



Orizzonte temporale & descrizione contenuti chiave	Obiettivo
31/12/2026 Codice di Condotta Fornitori	Predisposizione e adozione del Codice di Condotta Fornitori, con l'obiettivo di promuovere lungo la catena di fornitura principi condivisi in materia di etica, diritti umani, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza, conformità normativa e responsabilità d'impresa.
31/12/2026 Integrazione dei criteri ESG nella qualifica fornitori	Completamento dell'integrazione dei criteri ambientali, sociali e di governance nei processi di raccolta delle informazioni, qualifica e valutazione dei fornitori, al fine di rafforzare il monitoraggio delle performance della catena di fornitura.
31/12/2026 Revisione delle comunicazioni di sostenibilità	Completamento della prima fase di revisione delle informazioni e delle dichiarazioni di sostenibilità diffuse sui diversi canali aziendali, assicurandone coerenza, verificabilità e conformità alle più recenti normative europee sulla comunicazione ESG.
2027-2029 Monitoraggio della catena di fornitura	Avvio di un programma pluriennale di monitoraggio della catena di fornitura basato sul Codice di Condotta Fornitori e sui criteri ESG definiti dall'organizzazione, finalizzato a favorire il miglioramento continuo delle performance della filiera e la diffusione di pratiche sempre più responsabili.

Attraverso queste iniziative intendiamo rafforzare progressivamente l'integrazione dei principi ESG nei processi di governance e nella gestione della catena del valore, promuovendo relazioni sempre più trasparenti, responsabili e orientate alla creazione di valore nel lungo periodo per tutti i nostri stakeholder.

C9 – Diversità nell'organo di governance

Riteniamo che la composizione degli organi di governance rappresenti un elemento importante per garantire un efficace presidio delle attività aziendali, supportare i processi decisionali e favorire una gestione responsabile e sostenibile dell'organizzazione.
La diversità di esperienze, competenze e punti di vista può contribuire a una maggiore capacità di valutazione delle opportunità e dei rischi, favorendo un approccio equilibrato alle decisioni strategiche e alla creazione di valore nel lungo periodo.
Per questo motivo monitoriamo periodicamente la composizione dell'organo di governance, quale indicatore utile a comprendere l'evoluzione della struttura organizzativa e a supportare future riflessioni sul tema della diversità e dell'inclusione nei ruoli di responsabilità.

Composizione dell'organo di governance

Al 31 dicembre 2025 il Consiglio di Amministrazione risulta composto da 6 membri, tutti appartenenti al genere maschile.



Pur considerando la continuità gestionale e le specifiche competenze professionali come elementi centrali nella composizione degli organi di governo, continuiamo a monitorare gli aspetti legati alla diversità e alla valorizzazione delle competenze, riconoscendone il potenziale contributo al rafforzamento della governance e allo sviluppo sostenibile dell'organizzazione.



Timeline degli obiettivi ESG

Un viaggio lungo i nostri obiettivi e target ambientali, sociali e di governance. Dalle azioni di oggi agli obiettivi che guideranno la crescita sostenibile di Radici nei prossimi anni.



2025	2026	2027
Integrazione della politica ambientale Entro fine anno integreremo la politica ambientale con i temi legati alle microplastiche e ai rifiuti **Studi LCA su moquette ed erba sintetica** Completamento dei progetti pilota di Analisi del Ciclo di Vita (Life Cycle Assessment) finalizzati a valutare gli impatti ambientali associati alle principali famiglie di prodotto e a supportare future iniziative di miglioramento. **Energy Release 2.0** Adesione al progetto Energy Release 2.0 con l'obiettivo di incrementare l'approvvigionamento energetico da fonti rinnovabili e contribuire allo sviluppo di nuova capacità produttiva rinnovabile sul territorio nazionale.	**Recupero e valorizzazione dei materiali** Prosecuzione delle attività di ricerca e sviluppo orientate al recupero e alla valorizzazione dei materiali provenienti dai processi produttivi e dai prodotti a fine vita. **Bonifica e rifacimento coperture** Prosecuzione degli interventi di bonifica e rifacimento delle coperture esistenti con completamento della prima fase degli interventi programmati. **Nuovo impianto di asciugatura** Installazione e messa a regime del nuovo impianto di asciugatura con una riduzione stimata dei consumi di metano pari a circa il 15% rispetto alla configurazione attuale. **Efficientamento sistema di riscaldamento** Completamento del revamping del sistema di riscaldamento mediante sostituzione delle caldaie esistenti e installazione di pompe di calore ad alta efficienza, con una riduzione stimata delle emissioni pari a circa 2.300 tCO_2eall'anno. **Certificazione EPD per tre famiglie di erba sintetica** Completamento del progetto di certificazione EPD per tre famiglie di prodotti in erba sintetica, ampliando la disponibilità di Dichiarazioni Ambientali di Prodotto.	**Progetto Fluorine Free** Proseguimento dello sviluppo di soluzioni fluorine free attraverso attività di ricerca e industrializzazione finalizzate alla progressiva eliminazione dei trattamenti contenenti sostanze fluorurate dai prodotti aziendali. **Completamento interventi sulle coperture** Conclusione delle attività di bonifica e rifacimento delle coperture residue previste dal piano pluriennale. **Estensione delle certificazioni EPD** Estensione della disponibilità delle Dichiarazioni Ambientali di Prodotto ad ulteriori linee e famiglie di prodotto.
Piattaforma Welfare Attivazione della piattaforma Welfare a partire da marzo 2025, con un importo previsto di 200 € da CCNL e un'integrazione aggiuntiva di 600 € annui. **Pacchetto sanitario integrativo** Attivazione, a partire da luglio 2025, di un pacchetto integrativo all'assicurazione sanitaria, confermato anche per il 2026. **Aumento quota vita Previmoda** Incremento della quota assicurativa sulla vita nell'ambito del Fondo Previdenziale Previmoda, attivo a partire dal 1° aprile 2025.	**Sponsorizzazione di iniziative sociali** Erogazione entro marzo 2026 di un contributo volontario al Comune di Cazzano Sant'Andrea, finalizzato a sostenere lo sviluppo di iniziative sociali a beneficio della comunità locale. **Formazione specialistica in ambito qualità** Avvio nel corso del 2026 di un percorso di formazione specialistica rivolto al personale delle funzioni R&D, finalizzato a consolidare le competenze sui processi della filiera tessile, sulla gestione della qualità e sui temi legati alla sostenibilità.	**Trasparenza retributiva** Completamento entro il 7 Giugno 2027 dell'adeguamento ai requisiti previsti dalla normativa sulla trasparenza retributiva, con l'obiettivo di promuovere maggiore equità e trasparenza nelle politiche retributive.
	Codice di Condotta Fornitori Predisposizione e adozione del Codice di Condotta Fornitori, con l'obiettivo di promuovere lungo la catena di fornitura principi condivisi in materia di etica, diritti umani, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza, conformità normativa e responsabilità d'impresa. **Integrazione dei criteri ESG nella qualifica fornitori** Completamento dell'integrazione dei criteri ambientali, sociali e di governance nei processi di raccolta delle informazioni, qualifica e valutazione dei fornitori, al fine di rafforzare il monitoraggio delle performance della catena di fornitura. **Revisione delle comunicazioni di sostenibilità** Completamento della prima fase di revisione delle informazioni e delle dichiarazioni di sostenibilità diffuse sui diversi canali aziendali, assicurandone coerenza, verificabilità e conformità alle più recenti normative europee sulla comunicazione ESG.	**Monitoraggio della catena di fornitura 2027-2029** Avvio di un programma pluriennale di monitoraggio della catena di fornitura basato sul Codice di Condotta Fornitori e sui criteri ESG definiti dall'organizzazione, finalizzato a favorire il miglioramento continuo delle performance della filiera e la diffusione di pratiche sempre più responsabili.

Disclosure Framework VSME

Per ciascuna disclosure prevista dal framework VSME dal periodo 2025-01-01 a 2025-12-31 viene indicato se l'informazione è stata rendicontata e, ove disponibile, la relativa pagina di riferimento.

R General Information

B1 Criteri per la redazione e informazioni generali dell'impresa & Modulo....30
B1 Informazioni generali dell'impresa....7
B1 Elenco delle imprese figlie....NON APPLICABILE
B1 Informativa delle certficazioni o marchi di sostenibilità....26
B2 Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile.... 29
B2 Informative specifiche per cooperative....NON APPLICABILE
C2 Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniative future per la transizione verso un'economia più sostenibile....30-43
C1 Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità....6-25

E Environmental Disclosures

B3 Consumo totale di energia....49
B3 Ripartizione del consumo di energia (in MWh)....49
B3 Emissioni stimate di gas a effetto serra considerando il Greenhouse Gas Protocol versione 2004 (in tCO2e)....48
B3 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra per ricavi delle vendite e delle prestazioni (in tCO2e) 48
C3 Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (in tCO2e).....NON RENDICONTATO
C3 Comunicazione dell'elenco delle principali azioni che l'impresa intende attuare per raggiungere i propri obiettivi 50-51
C3 Piano di transizione per le imprese che operano in settori ad alto impatto climatico....50
B4 Inquinamento di aria, acqua e suolo....52
B5 Siti all'interno di aree sensibili sotto il profilo della biodiversità....NON RENDICONTATO
B5 Biodiversità - Uso del suolo....NON RENDICONTATO
B6 Prelievo Idrico....55
B6 Acque....55
B7 Descrizione dei principi dell'economia circolare....56
B7 Rifiuti generati....60
B7 Flusso di massa annuo dei materiali pertinenti utilizzati....58
C4 Rischi Climatici....49-50

S Social Disclosures

B8 Forza lavoro – Caratteristiche generali - Tipo di contratto 74
B8 Forza lavoro – Caratteristiche generali - Genere 74
B8 Forza lavoro – Caratteristiche generali - Paese del contratto di lavoro 74
B8 Forza lavoro – Caratteristiche generali - Tasso di avvicendamento....75
B9 Forza lavoro – Salute e sicurezza....77
B10 Forza lavoro – Retribuzione e contrattazione collettiva....78-79
C5 Forza lavoro – Numero annuo di ore di formazione per dipendente 80
C6 Altre caratteristiche (generali) della forza lavoro....82
C7 Altre informazioni sulla forza lavoro propria – Politiche e procedure in materia di diritti umani...83
C7 Incidenti gravi in materia di diritti umani....83

G Governance Disclosures

B11 Condanne e ammende per corruzione attiva e passiva....89
C8 Ricavi da determinate attività....NON RENDICONTATO
C8 Esclusione dagli indici di riferimento dell'UE....89

Motivazioni delle disclosure non rendicontate

C3 - Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (in tCO_2e)
Alla data di redazione del presente Bilancio, l'Organizzazione non ha ancora formalizzato obiettivi quantitativi di riduzione delle emissioni espressi in tonnellate di CO_2 equivalente, pur avendo avviato diverse iniziative finalizzate alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni climalteranti.

B5 - Siti all'interno di aree sensibili sotto il profilo della biodiversità
Nel periodo di rendicontazione non è stata effettuata una valutazione formale finalizzata all'identificazione e classificazione dei siti aziendali rispetto ad aree sensibili sotto il profilo della biodiversità secondo i criteri previsti dal framework VSME.

B5 - Biodiversità - Uso del suolo
L'Organizzazione non dispone attualmente di dati e strumenti di monitoraggio idonei a rendicontare informazioni sull'uso del suolo secondo i criteri previsti dal framework VSME.

C8 - Ricavi da determinate attività
L'Organizzazione non effettua attualmente una classificazione dei ricavi secondo categorie di attività ambientali o sostenibili previste dalle disclosure volontarie del framework VSME.
Pertanto, le informazioni sopra riportate non vengono rendicontate nel presente Bilancio.

Informazioni aggiuntive rispetto al framework VSME

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato predisposto applicando il framework VSME nella sua versione completa, comprendente il Modulo Base e il Modulo Comprehensive.
Oltre alle informative previste dal framework VSME, il documento include ulteriori informazioni e approfondimenti sviluppati per rappresentare in modo più completo il percorso di sostenibilità di Radici.

Le principali informazioni aggiuntive sono riepilogate di seguito, con indicazione della metodologia o del processo utilizzato per la loro elaborazione.

Coinvolgimento e mappatura degli stakeholder | pag.38-39
Analisi della rilevanza degli stakeholder effettuata considerando fatturato e rilevanza dei clienti, fornitori e collaborazioni commerciali, integrata da valutazioni interne.

Analisi di materialità | pag.40-43
Questionari e valutazione delle tematiche di sostenibilità; analisi utilizzata per individuare e prioritizzare le tematiche rilevanti.

Agenda 2030 e Sustainable Development Goals (SDGs) | pag.28
Agenda 2030 delle Nazioni Unite e SDGs; identificazione degli obiettivi considerati rilevanti per Radici.

Microplastiche | pag.64
Monitoraggio delle microplastiche quale tematica ambientale aggiuntiva rispetto al framework VSME, attraverso l'indice di microplastiche immesse (kg/m²) e iniziative finalizzate alla riduzione dell'utilizzo di intaso plastico e allo sviluppo di soluzioni a minore impatto ambientale.

Informazioni aggiuntive sulla forza lavoro | pag.67-75
Informazioni di approfondimento relative a composizione della forza lavoro, genere, età, tipologia contrattuale e inquadramento professionale; gli elementi riconducibili alle disclosure VSME B8-B10/C5 sono da distinguere dagli eventuali ulteriori approfondimenti.

Politiche e iniziative a favore delle persone | pag.72-73
Informazioni aggiuntive relative a welfare, assistenza sanitaria integrativa, previdenza, iniziative sociali e formazione specialistica.

Iniziative e obiettivi ESG / ambientali | pag.62-63
Iniziative e obiettivi di miglioramento sviluppati nell'ambito del percorso ESG e valutati dal Team Sostenibilità.

Iniziative e obiettivi ESG / governance e catena di fornitura | pag.92-93
Iniziative relative a Codice di Condotta Fornitori, integrazione dei criteri ESG nella qualifica fornitori, comunicazioni di sostenibilità e monitoraggio della catena di fornitura, valutate dal Team Sostenibilità.

Ulteriori tematiche di governance | pag.90-93
Monitoraggio di Codice Etico, catena di fornitura sostenibile e integrità/verificabilità delle informazioni di sostenibilità.



Radici Pietro Industries & Brands S.p.A.

Relazione della società di revisione indipendente sulla rendicontazione di sostenibilità

Rendicontazione di sostenibilità chiusa al 31 dicembre 2025

SLDG/LVRR/ctro – R202601470

Via Ceresio, 7
20154 Milano
Tel: +39 02 32169300
forvismazars.com/it

Relazione della società di revisione indipendente sulla rendicontazione di sostenibilità

Al Consiglio di amministrazione della Radici Pietro Industries & Brands S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (*"limited assurance engagement"*) della rendicontazione di sostenibilità predisposta a titolo volontario (il "Bilancio di Sostenibilità") della Radici Pietro Industries & Brands S.p.A. (di seguito anche "la Società") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Responsabilità degli amministratori per la rendicontazione consolidata di sostenibilità

Gli amministratori della Radici Pietro Industries & Brands S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità agli "*Voluntary Sustainability Reporting Standard*" (di seguito "*VSME*") pubblicati dall'*European Financial Reporting Advisory Group* ("*EFRAG*") su mandato della Commissione europea, come identificati dagli amministratori stessi quali criteri di rendicontazione nella sezione "*Percorso di sostenibilità e nota metodologica*" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono altresì responsabili per la definizione degli obiettivi della Radici Pietro Industries & Brands S.p.A. in relazione alla *performance* di sostenibilità, nonché per gli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Management 1* (ISQM Italia 1) in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità ai criteri di rendicontazione previsti dai *VSME*. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "ISAE 3000 *Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la Rendicontazione di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 *Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1) acquisito una comprensione della Società e del suo contesto;
2) valutato l'idoneità dello standard *VSME* quale criterio di rendicontazione per la preparazione del Bilancio di Sostenibilità, inclusa la sua rilevanza, completezza, attendibilità, neutralità e comprensibilità in relazione alle circostanze della Società;
3) acquisito una comprensione delle procedure di controllo interno implementate dalla Società a supporto della preparazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità allo standard VSME;
4) valutato se i metodi utilizzati dalla Società per preparare il Bilancio di Sostenibilità fossero appropriati rispetto allo standard *VSME* e, ove applicabile, valutato la rilevanza di eventuali modifiche ai metodi o alle ipotesi;
5) valutato se il Bilancio di Sostenibilità includesse, sotto tutti gli aspetti significativi, le informazioni richieste dallo standard *VSME*, tenendo conto dell'ambito di rendicontazione, delle opzioni e delle scelte metodologiche adottate dalla Direzione;
6) comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione della Radici Pietro Industries & Brands S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati di natura qualitativa e quantitativa alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società:

a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e svolto riscontri documentali, su base campionaria, in merito alla coerenza con le evidenze disponibili;
b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto procedure analitiche e, ove ritenuto necessario, limitate verifiche, su base campionaria, sull'aggregazione dei dati e sui criteri e sulle metodologie di calcolo utilizzati.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità della Radici Pietro Industries & Brands S.p.A. relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità ai criteri di rendicontazione previsti dai *VSME* come identificati dagli amministratori nel paragrafo "*Percorso di sostenibilità e nota metodologica*" del Bilancio di Sostenibilità.

Altri aspetti

Il Bilancio di Sostenibilità contiene informazioni non richieste dallo standard *VSME*. Le nostre conclusioni di *limited assurance* non si estendono a tali informazioni.

La presente relazione non è emessa ai sensi di legge, stante il fatto che la Società non è obbligata alla predisposizione della rendicontazione di sostenibilità.

Milano, 30 ottobre 2026

Forvis Mazars S.p.A.

Simone Ladogana
Socio - Revisore legale

Laura Verrascina
Director – Revisore legale

Radici Pietro Industries & Brands S.p.A.

Sede sociale:
Via Cavalier Pietro Radici, 19 | 24026 Cazzano Sant'Andrea (BG)

Tel: (+39) 035724242
http://www.radici.it | info@radici.it

Capitale sociale Euro 37.190.532,00
Registro Imprese di Bergamo
Codice Fiscale & Partita IVA IT00217360163

RADICI

RADICI



Radici Pietro Industries & Brands S.p.A.

Via Cavalier Pietro Radici, 19 - 24026
Cazzano Sant'Andrea (BG) ITALY

www.radici.it | info@radici.it | (+39) 035.724242